แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลโนนดินแดง
อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

เทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	**๑-๔**
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
เป้าหมาย	
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	**๕-๑๑**
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี	
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) แยกตาม ๔ มิติ	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	**๑๒-๘๖**

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้โอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลับบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) ค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International –IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงค์โปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มี

แนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจรติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI)

รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตรารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริการจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงกลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลโนนดินแดง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑) โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาล	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑(๒) โครงการพัฒนาคุณภาพจริยธรรม	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๑.๑.๑(๓) โครงการวันเทศบาล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑(๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๑.๑.๑(๕) โครงการสมุดความดีพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๑.๑.๒(๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนดินแดง	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๑.๑.๓(๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนดินแดง	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒(๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ประจำปี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒(๒) โครงการถนนคนเดิน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓(๑) โครงการโตไปไม่โกง	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๑.๓(๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๑.๓(๓) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลในสถานศึกษาป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๑.๓(๔) โครงการสร้างความเข้มแข็งกิจการลูกเสือ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
มิติที่ ๑	**รวม**	**จำนวน ๑๓ โครงการ**	**๑๓**	**๑๓**	**๑๓**	**๑๓**	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑(๑) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๒.๒.๑(๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๒.๒.๒(๑) โครงการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๒.๒.๓(๑) โครงการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๒.๒.๓(๒) โครงการยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑(๑) โครงการบริการประชาชนอย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๒.๓.๒(๑) การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑(๑) โครงการเชิดชูพ่อดีเด่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๔.๒(๑) โครงการศูนย์เรียนรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๒.๔.๓(๑) โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลตามรอยพ่อหลวง ร.๙	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑(๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๒.๕.๒(๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้กำหนดตาอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๒.๕.๓(๑) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
มิติที่ ๒	**รวม**	**จำนวน๑๔ โครงการ**	**๑๔**	**๑๔**	**๑๔**	**๑๔**	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑(๑) โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโนนดินแดง	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๓.๑.๒(๑) โครงการเผยแพร่ข่าวสารตามมาตรฐานความโปร่งใส	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑(๑) โครงการเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒(๑) โครงการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลโนนดินแดง	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑) โครงการหนึ่งชุมชนหนึ่งการมีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๓.๓.๒(๑) โครงการจัดหาพัสดุแบบมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตเทศบาล	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๓.๓.๓(๑) โครงการประชุมร่วมใจตรวจสอบความโปร่งใสของเทศบาล	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
มิติที่ ๓	**รวม**	**จำนวน ๗ โครงการ**	**๗**	**๗**	**๗**	**๗**	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑(๑) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๔.๑.๒(๑) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลโนนดินแดง	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑(๑) มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๔.๒.๒(๑) โครงการบริหารงบประมาณการรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สิน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		๔.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓(๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑(๑) การเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน ๔.๔.๒(๒) การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	
มิติที่ ๔	**รวม**	**จำนวน ๘ โครงการ**	**๘**	**๘**	**๘**	**๘**	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยเทศบาลตำบลโนนดินแดงเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งมีหน้าที่สร้างความเจริญในด้านต่างๆ ให้กับท้องถิ่น จึงจำเป็นที่บุคลากรของเทศบาลจะต้องมีความรู้ความสามารถที่จะต้องมีการพัฒนาส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรของเทศบาลให้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งปัจจุบันการเลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการพัฒนาด้านต่างๆ เป็นไปตลอดเวลา การพัฒนาองค์ความรู้เรื่องต่างๆ ให้กับบุคลากรจึงเป็นสิ่งสำคัญในการที่จะพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ตลอดจนให้การศึกษาอบรมและศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีรูปแบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สามารถนำมาประยุกต์เป็นแบบอย่าง เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาเทศบาลตำบลโนนดินแดงให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานแก่องค์กร

๒. เพื่อให้พนักงานเกิดความรู้ ความเข้าใจ เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และแนวทางการดำเนินชีวิตที่ดี

๓. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับพนักงานในการปฏิบัติงาน

๔. เพื่อให้เทศบาลเป็นหน่วยงาน/องค์กรของรัฐ ที่ทำหน้าที่ดูและและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรงตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๕. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการปรับปรุงการให้บริการประชาชนให้เกิดความประทับใจในการติดต่อราชการ

๖. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานระหว่างฝ่ายปฏิบัติกับฝ่ายบริหาร

๗. เพื่อเสริมสร้างกำลังใจในความสำเร็จในการทำงานร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง และนอกสถานที่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาล เสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลโนนดินแดง เพื่อพิจาณาอนุมัติโครงการ

๒. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คณะวิทยากรและสถานที่ศึกษาดูงาน

๓. จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรมและจัดกิจกรรมตามโครงการ

๔. อบรมผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. ให้ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ประเมินความพึงพอใจของโครงการทั้งก่อนและหลังการจัดทำโครงการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประเมินโครงการครั้งต่อๆ ไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๔๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าในหน้าที่ของตนเองและเกิดความสามัคคีในองค์กร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

๒. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างมีประสบการเพิ่มมากขึ้นและสามารถนำไปใช้พัฒนาท้องถิ่น องค์กรของตนเองได้

๓. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้ร่วมแสดงความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาในการให้บริการประชาชนในรูปแบบต่างๆ

๔. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในวิวัฒนาการใหม่ๆ อยู่เสมอ

๕. เทศบาลมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและเป็นหน่วยงานที่สามารถดูแล พัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๖. ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวเทศบาลตำบลโนนดินแดงจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโนนดินแดงมีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกรวมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลโนนดินแดงในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้รักสามัคคี เสียสละช่วยเหลือแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการวันเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทย กำหนดให้วันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปีเป็น “วันเทศบาล”และเนื่องจากเทศบาลเป็นองค์กรที่มีบทบาทในการปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขด้านการบริหารงานปกครอง การแก้ไขปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจและสังคม ดูแลประชาชนในพื้นที่ปกครองและความเจริญต่างๆ ให้แก่ประชาชนในชุมชน เทศบาลแต่ละแห่ง จึงได้จัดกิจกรรมวันเทศบาล เพื่อระลึกถึงการก่อตั้งเทศบาล โดยจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เช่น การทำบุญตักบาตรสำนักงาน การมอบประกาศเกียรติบัตรพนักงานดีเด่น กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ การแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ ฯลฯ ซึ่งได้มีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องกันมาเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจตลอดจนให้ประชาชนได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเทศบาลในการอำนวยประโยชน์แก่ท้องถิ่นและสาธารณชน รวมทั้งเป็นการกระชับความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาลกับประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลโนนดินแดง ได้กำหนดจัดกิจกรรมวันเทศบาล ดังนี้ ช่วงเช้ากิจกรรม ทำบุญเลี้ยงพระพิธีมอบประกาศเกียรติคุณพนักงานเทศบาลดีเด่น ช่วงบ่ายกิจกรรมสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล โดยการจัดกิจกรรม ๕ ส. บริเวณอาคารและรอบๆ อาคารสำนักงานเทศบาล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ และสาธารณกุศลอื่นๆ การแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ เพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมถึงผู้สูงอายุ คณะกรรมการชุมชน และประชาชนต่างๆที่เข้าร่วมกิจกรรม ให้เกิดความสามัคคีและความสมานฉันท์เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเห็นถึงความสำคัญของวันดังกล่าว และตระหนักถึงหน้าที่ของเทศบาลในการอำนายประโยชน์ให้แก่ท้องถิ่นและสาธารณชน

๓.๒ ให้บุคลากรของเทศบาลมีความรักความผูกพันระหว่างเพื่อนร่วมงาน และประชาชนซึ่งความสามัคคีจะก่อให้เกิดผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตลอดจนประชาชนทั่วไป ได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมของเทศบาลตำบลโนนดินแดง และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้สร้างจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล เพื่อกำหนดกิจกรรมการจัดงาน

๖.๒ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อนายกเทศมนตรีเพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำหนังสือแจ้งกอง/งานต่างๆ ภายในสำนักงานและแจ้งประชาชนเพื่อมาร่วมกิจกรรม

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆในท้องถิ่น

๖.๕ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ดังต่อไปนี้

ช่วงเช้า

- พิธีการทางศาสนา การทำบุญเลี้ยงพระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป สวดพุทธมนต์ และร่วมทำบุญถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์

- พิธีการเนื่องในวันเทศบาล พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณพนักงานดีเด่น

ช่วงบ่าย

- กิจกรรมสาธารณประโยชน์ ได้แก่ การปลูกต้นบริเวณอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนดินแดง โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง หรือบำเพ็ญประโยชน์ที่วัด กิจกรรม ๕ ส. ภายในสำนักงานและบริเวณรอบๆ อาคารสำนักงานเทศบาลตำบลโนนดินแดง

- กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของเทศบาล ก่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ และมีความผูกพันมากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ ก่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีและความสมานฉันท์ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล

๑๐.๓ เพิ่มพื้นที่สีเขียวด้วยการปลูกต้นไม้และช่วยภาวะโลกร้อน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดีเมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล้าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์

การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดทั้งประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๒.๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรของเทศบาล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๖.๑ ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากรรมฐาน)

๖.๒ ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ

๖.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการ

๖.๔ เสนอรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการ เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและเกิดความเหมาะสม

๖.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ

๖.๖ วัดและประเมินผลโครงการฯ

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง

๑๐.๒ บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

๑๐.๓ ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสมุดความดีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กรเป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าได้ทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชาสามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงานยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์สุจริต ลุล่วงหรือไม่อย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

เทศบาลตำบลโนนดินแดง เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมายและเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการเก็บสถิติปริมาณงานที่มีการบันทึกประจำวัน มาคำนวณในสัดส่วนเวลาการทำงานต่อคนในหนึ่งปี นำผลการวิเคราะห์มาคำนวณเป็นอัตรากำลังที่ต้องการแต่ละกอง เพื่อกำหนดตำแหน่งในกรอบอัตรากำลัง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดเทศบาล และพนักงาน

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔ เพื่อนำมาวิเคราะห์สัดส่วนเวลาการทำงานต่อคนในหนึ่งปี คำนวณเป็นอัตรากำลังที่ต้องการเพื่อกำหนดตำแหน่งในกรอบอัตรากำลัง

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน เขียนสมุดการบ้านโดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำทุกวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์

๖.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๑๐.๒ มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

๑๐.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบในหน้าที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๑๐.๔ วิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งในกรอบอัตรากำลัง

๑. ชื่อโครงการ :มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลโนนดินแดง โดยกำหนดกลไกและระบบในการ บังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทาง วินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ ทับซ้อน,ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือก ปฏิบัติ , ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง,มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลัก จรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนกรณีการเรี่ยไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้อง ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลตำบลโนนดินแดง ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลโนนดินแดง ได้จัดทำ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็น เครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน ทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้าง ระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนดินแดง เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองสรวง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วม รับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ –๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำโนนดินแดง

ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็น การปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตาม อำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัท จำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จาก ทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น เทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในเทศบาลตำบลโนนดินแดง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลตำบลโนนดินแดง เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองสรวง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่ง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลโนนดินแดง ได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ เพื่อพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ประเภทภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่และภาษีป้าย และปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนและสร้างจิตสำนึกในการชำระภาษีท้องถิ่น ตามแนวทางหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๓๔๓๑ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลโนนดินแดง มีจำนวนผู้ชำระภาษีโรงเรือนและที่ดินจำนวน ๒๙๗ ราย ภาษีบำรุงท้องที่จำนวน ๒๑๓ ราย และภาษีป้ายจำนวน ๑๙๓ ราย รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗๐๓ ราย ซึ่งการที่จะให้ประชาชนเกิดการยอมรับโดยมาชำระภาษีอย่างครบถ้วน และพึงพอใจกับการให้บริการของเทศบาลนั้น จำเป็นต้องใช้กลยุทธ์การให้บริการและถือหลักการ การให้บริการที่ดีต่อผู้ที่มาใช้บริการทุกคนโดยปลูกฝังให้พนักงานในกองคลังมีหัวใจบริการ (Service mind) เป็นหลักยึดสำหรับสร้างความตระหนักให้เกิดขึ้นในจิตใจของผู้ให้บริการทุกคน ประกอบกับเทศบาลมีรายได้หลักจากเงินในหมวดภาษีจัดสรร เงินอุดหนุนทั่วไปเป็นรายได้รองและรายได้จากการจัดเก็บเองเป็นลำดับสุดท้าย ซึ่งหมายความว่าท้องถิ่นยังคงหารายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย กองคลังจึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาปรับปรุงการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีป้าย เพื่อให้เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้นให้เพียงพอต่อการดำเนินการตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง ดังนั้น กองคลังในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง จึงได้ดำเนินการกำหนดและวางแผนในการทำงาน ตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและจัดประชุมให้ความรู้และตอบข้อซักถามของประชาชนโดยมุ่งหวังที่จะทำให้ประชาชนผู้ชำระภาษี เกิดความพึงพอใจและเต็มใจที่จะชำระภาษีให้เทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ให้ประชาชนเสียภาษีภายในกำหนดระยะเวลา

๒. เพื่อกำหนดเป้าหมายการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น โดยสอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจที่เป็นจริง

๓. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๔. เพื่อเป็นการจูงใจ กระตุ้นให้ผู้เสียภาษีให้ความร่วมมือในการเสียภาษี โดยการมอบใบประกาศเพื่อเป็นเกียรติและยกย่องผู้ให้ความร่วมมือในการชำระภาษีอย่างสม่ำเสมอ

๕. เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้มีหน้าที่เสียภาษีในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลโนนดินแดง จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๒ . จัดเตรียมใบประกาศเกียรติคุณเพื่อมอบให้กับผู้มาเสียภาษีในสัปดาห์แรกของปีภาษี

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๐.๒ เทศบาลตำบลโนนดินแดงมีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ ประชาชนได้รับทราบและเห็นความสำคัญของการชำระภาษีเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

๑๐.๔ เทศบาลตำบลโนนดินแดงสามารถนำเงินที่ได้จากการจัดเก็บภาษีนำมาพัฒนาตำบลได้เต็มประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ โครงการถนนคนเดิน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนดิงแดง วิสัยทัศน์คือ โนนดินแดงเมืองน่าอยู่ คู่สุขภาพดีถ้วนหน้า การศึกษาก้าวไกล ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพียบพร้อมวัฒนธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง และจากการจัดทำโครงการท้องถิ่นน่าอยู่อย่างยั่งยืน LA ๒๑ ประจำปี ๒๕๕๘ โดยชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมได้เสนอโครงการนี้เพื่อดำเนินงานในชุมชน เพื่อให้การดำเนินงานให้สำเร็จให้บรรลุเป้าหมายของวิสัยทัศน์ที่วางไว้เกี่ยวกับเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมและการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตในครัวเรือน จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องร่วมการดำเนินงาน โดยเฉพาะภาคประชาชนที่ต้องดูแลรักษาชุมชนและครอบครัวของตนเอง ซึ่งครอบครัวเป็นหน่วยที่เล็กที่สุด ที่มีส่วนผลักดันให้สมาชิกในครอบครัวเป็นคนที่มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมให้น่าอยู่ จากหลายๆครอบครัวรวมกันเป็นชุมชุนเป็นหมู่บ้านหากทุกๆครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการมีสุขภาพดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและมีสุขวิทยาส่วนบุคคลที่ถูกต้อง โดยทุกครอบครัวร่วมมือกันปรับปรุงบ้านเรือนให้น่าอยู่ด้วยการจัดการสิ่งแวดล้อมการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยการส่งเสริมให้ครัวเรือนปลูกพืชผักสวนครัวแบบปลอดสารพิษ ส่งเสริมการใช้เกษตรอินทรีย์ เพื่อเป็นการลดรายจ่ายในครัวเรือน และให้ประชาชนมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี ต่อไป

เทศบาลตำบลโนนดินแดงได้จัดทำโครงการถนนคนเดินขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมสินค้าในชุมชนท้องถิ่นให้คงอยู่ต่อไปอย่างยาวนาน และสร้างจิตสำนึกในการรักถิ่นกำเนิดของชาวโนนดินแดงในการเป็นครอบครัวเดียวกัน โดยมีเป้าประสงค์ คือการเป็นศูนย์กลางการตลาดของประชาชนอย่างแท้จริง ประเด็นที่สำคัญ ได้แก่การส่งเสริมให้ทุกครัวเรือนปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้ โดยการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ที่ได้จากการคัดแยกขยะครัวเรือน ส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆให้พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ส่งเสริมให้ผู้ผู้ประกอบการอาหารและผู้ประกอบการขนมพื้นเมืองให้ถูกหลักสุขาภิบาลภายใต้กิจกรรม “ผักพื้นบ้านอาหารพื้นเมือง” เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนชาวโนนดินแดงดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และยังเป็นการจัดระเบียบของตลาดให้เป็นระเบียบ สะอาด สะดวก และปลอดภัยแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค ส่งเสริมให้ใช้ตะกร้า ถุงผ้า แทนถุงพลาสติกเป็นการลดการนำเข้าขยะ เพื่อเป็นการดูแลเรื่องสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้ชุมชนในเขตเทศบาลมีการรวมกลุ่มอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเอง มีความสามัคคีประสานงานกันระหว่างแต่ละชุมชน เพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๓. เพื่อให้ประชาชนได้สุขภาพดีในการได้บริโภคผักปลอดผักสารพิษ

๔. เพื่อส่งเสริมให้ทุกครัวเรือนใช้ถุงผ้า ตะกร้า แทนการใช้ถุงพลาสติกเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๕. เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกในประชาชนรักษาความสะอาดของบ้านเมือง เป็นการลดมลพิษ ของเสียขยะต่างๆ เป็นการป้องกันแหล่งพาหะนำโรคในชุมชน

๖.เพื่อความสะอาดสวยงามและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณถนนสุขาภิบาล ๕ เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖.การดำเนินการ

๑.ประสานความร่วมมือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง คือปกครองอำเภอโนนดินแดง สาธารณสุขอำเภอโนนดินแดง โรงพยาบาลโนนดินแดง สถานีตำรวจภูธรโนนดินแดง เกษตรอำเภอโนนดินแดง ศูนย์พัฒนาอำเภอโนนดินแดง

๒.ประสานความร่วมมือคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานของทางเทศบาลที่เกี่ยวข้อง

๓.เขียนโครงการ ขออนุมัติโครงการ จัดทำป้ายโครงการ อุปกรณ์อื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๔.ประสานความร่วมมือไปยังผู้นำชุมชน อสม. ทุกหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕.ประสานความร่วมมือไปยังสถานประกอบการที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับพื้นที่ดำเนินการ

๖.สำรวจข้อมูลประชาชนในพื้นที่ที่จะนำสินค้าเข้าร่วมโครงการ

๗.รณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมโครงการ

กิจกรรมที่๑. ประชุมปรึกษาหารือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและบุคลากรของทางเทศบาลที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่๒. จัดประชุมชี้แจงโครงการ

กิจกรรมที่๓. เปิดตัวกิจกรรมการดำเนินงานถนนคนเดิน

๗.ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลมีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ชุมชนในเขตเทศบาลมีการรวมกลุ่มอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเอง มีความสามัคคีประสานงานกันระหว่างแต่ละชุมชน เพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๓. ประชาชนได้ซื้อสินค้าดี ราคาถูก มีคุณภาพ มีเงินทุนหมุนเวียนภายในท้องถิ่น

๔. ทุกครัวเรือนใช้ถุงผ้า ตะกร้า แทนการใช้ถุงพลาสติกเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๕. ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดของบ้านเมือง เป็นการลดมลพิษ ของเสียขยะต่างๆ เป็นการป้องกันแหล่งพาหะนำโรคในชุมชน

๑. ชื่อโครงการ โครงการโตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึกเป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านสังคมซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและความรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบโดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งการสร้างค่านิยมจะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด เด็กและเยาวชนถือเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่ายิ่งของประเทศเพราะเด็กและเยาวชนในวันนี้จะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในวันหน้าการให้การศึกษาแก่เด็กและเยาวชนจึงมีความสำคัญต่อการกำหนดทิศทางของสังคมในอนาคตดังนั้นจึงต้องบ่มเพาะให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถควบคู่ไปกับการมีคุณธรรมจริยธรรมในจิตใจเพื่อให้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมที่ดีมีความสุขเป็นสังคมแห่งความดีงามโดยมีครูและโรงเรียนทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้และบ่มเพาะความดีตั้งแต่วัยเยาว์ ดังนั้นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนดินแดงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดกิจกรรมโครงการโตไปไม่โกง เพื่อให้เด็กได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ถึงความซื่อสัตย์สุจริตในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม การมีจิตสาธารณะคำนึงถึงสังคมและส่วนรวม ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันอย่างมีเหตุผลรู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองเคารพกฎเกณฑ์กติกา และเป็นอยู่อย่างพอเพียงไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนทั้งตัวเองและผู้อื่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อปลูกฝังให้เด็กนักเรียน มีความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การรู้รับผิดชอบและมีวินัยและรักความพอเพียง

๓.๒. เพื่อให้เด็กได้เรียนรู้การอยู่ร่วมกันกับผู้อื่นอย่างสันติบนพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรมเสียสละเพื่อส่วนรวม เอื้อเฟื้อ เมตตา มีน้ำใจ ไม่เห็นแก่ตัว

๓.๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯโดยไม่เห็นแก่ตัวไม่เอาเปรียบผู้อื่นรู้จักจำแนกชั่วดีแยกแยะความผิดและความถูกต้องเพื่อเป็นภูมิคุ้มกันปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๔. เพื่อให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ รู้จักหน้าที่ของตนเอง มีระเบียบวินัย เคารพกติกา รับผิดชอบในสิ่งที่ทำกล้ายอมรับและรับการลงโทษ รู้จักสำนึกผิดและขอโทษ แก้ไขในสิ่งที่ผิดกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๓.๕เพื่อให้เด็กเรียนรู้การอยู่อย่างพอเพียง รู้จักความพอดี มีความอดทน อดกลั้น ทำอะไรมีเหตุมีผล มีสติและเหตุผลไม้กลัวความลำบาก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผู้มีความรู้ความสามารถควบคู่ไปกับการมีคุณธรรมจริยธรรมในจิตใจเพื่อให้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมที่ดีมีความสุขเป็นสังคมแห่งความดีงามโดยมีครูและโรงเรียนทำ
หน้าที่ถ่ายทอดความรู้แลบ่มเพาะความดีตั้งแต่วัยเยาว์

๔.๒ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนดินแดง
- ครู/ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖.การดำเนินการ

๖.๑จัดประชุมครูที่รับผิดชอบโครงการเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแนวทางดำเนินการงานโครงการ

๖.๒ ขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดประชุมครูเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโครงการ

๖.๔ ปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการ

๗.ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ มีความซื่อสัตย์สุจริตในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม มีความซื่อตรง มีเจตนาบริสุทธิ์ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบไม่คดโกง

๑๐.๒ เด็กได้เรียนรู้การอยู่ร่วมกันในสังคม รับผิดชอบส่วนรวม เอื้อเฟื้อ เมตตา มีน้ำใจไม่เห็นแก่ตัว มีจิตสาธารณะ

๑๐.๓ เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ มีจิตสำนึกที่ดีนึกถึงใจเขาใจเรา ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รับฟังผู้อื่น เคารพให้เกียรติผู้อื่น กตัญญูอย่างมีเหตุผล คำนึงถึงความยุติธรรมตลอด

๑๐.๔ เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ รู้จักหน้าที่ของตนเอง มีระเบียบวินัย เคารพกติกา รับผิดชอบในสิ่งที่ทำกล้ายอมรับและรับการลงโทษ รู้จักสำนึกผิดและขอโทษ แก้ไขในสิ่งที่ผิดกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๑๐.๕ รู้จักความพอเพียง ความพอดี มีความอดทนอดกลั้น รู้จักบังคับตัวเอง ไม่กลัวความยากลำบากมีสติและเหตุผล

๑. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการแข่งขันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง ทำให้เกิดผลกระทบต่อสภาวะความเป็นอยู่ของบุคคล เด็กและเยาวชนขาดการอบรมสั่งสอนให้มีความรู้ ความเข้าใจในการศึกษาหลักธรรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข การแข่งขันอย่างรุนแรงทางด้านเศรษฐกิจ ทำให้คนส่วนใหญ่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ขาดความตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม ประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โรงเรียนจึงต้องจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้รู้จักหน้าที่ของตนและฐานะที่เป็นพลเมืองของประเทศชาติ ส่งเสริมให้ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาและนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๔. เป้าหมาย

ผลผลิต นักเรียนโรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง จำนวน ๔๒๐ คน

ผลลัพธ์ ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการ

๔.๒ ประชุมชี้แจง

๔.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน

๔.๔ ดำเนินงานตามโครงการ

๔.๕ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๔.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละของนักเรียนโรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง เข้าร่วมกิจกรรม

๑๐.๒ ร้อยละของนักเรียนโรงเรียนโรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดงเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๑. โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ ป้องกันการทุจริต ”

๒. หลักการและเหตุผล

ทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลเสียหายต่อชาติบ้านเมืองมาอย่างต่อเนื่องยาวนาน แม้กระทั่งค่านิยมที่ถูกต้อง ดีงามของสังคมไทยก็ได้รับผลกระทบจนบางส่วนของสังคมไทยมีความคิดว่าการทำงานของราชการอาจมีการทุจริตเกิดขึ้นบ้างก็ไม่เป็นไร และยอมรับได้หากการทำงานนั้นจะมีผลงานเกิดขึ้นเป็นประโยชน์แก่ประชาชนหรือชุมชนบ้าง ค่านิยมเช่นนี้นับว่าเป็นอันตรายอย่างยิ่งต่อสังคมไทย เพราะสื่อให้เห็นได้ว่าการทุจริตกำลังจะได้รับการยอมรับว่าเป็นเรื่องปกติธรรมดาและอาจจะแผ่ขยายครอบคลุมไปทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน ในอนาคตอย่างรวดเร็วและหลีกเลี่ยงไม่ได้ ซึ่งหากไม่มีการดำเนินการแก้ไขโดยเร็วแล้ว สังคมไทยจะได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงและได้รับความเสียหายอย่างมากมาย

การศึกษาเป็นทางออกที่สำคัญ เนื่องด้วยการศึกษานั้นนอกจากจะเป็นกระบวนการสร้างความรู้แล้วยังจะทำให้เกิดแนวคิด ค่านิยมที่ถูกต้อง ดีงาม ในการที่จะดูแลรับผิดชอบตนเอง ชุมชน สังคม และชาติบ้านเมือง ดังนั้น การที่จะสร้างค่านิยมให้กับสังคมจึงจำเป็นที่ต้องเริ่มในสถาบันการศึกษา ซึ่งจะส่งผลให้เยาวชนที่ผ่านกระบวนการศึกษา เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาชาติบ้านเมือง และมีความรักชาติถูกทางที่จะรักองค์ประกอบต่างๆ ของชาติ บ้านเมือง เช่น คนในชาติ แผ่นดิน ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมศิลปวัฒนธรรม สถาบันครอบครัว สถาบันศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ ฯลฯ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมสถานศึกษาจัดกระบวนการเรียน การสอน และกิจกรรมทางการศึกษาส่งเสริมให้นักเรียนได้เรียนรู้และตระหนักในความสำคัญของชาติ คุณค่า คุณประโยชน์ขององค์ประกอบต่าง ๆ ที่สร้างความเป็นชาติ มุ่งมั่นที่จะอนุรักษ์แก้ปัญหาและพัฒนาให้สิ่งเหล่านี้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ยั่งยืน โดยมีชุมชนเป็นส่วนร่วม

๓.๒ นักเรียน เกิดความสำนึกที่จะมุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้เป็นเยาวชนที่ดีของชาติและมีความรักชาติ ถูกทางที่จะรักองค์ประกอบต่าง ๆ ของชาติ เช่น คนในชาติ แผ่นดิน ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรม สถานบันที่สำคัญของชาติ

๓.๓ ขยายการประสานสัมพันธ์ก่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างสถานศึกษา ครอบครัว ศาสนา ชุมชน ในความร่วมมือดำเนินกิจกรรมตามแนวทางรักชาติถูกทาง ซึ่งจะมีส่วนช่วยในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

เพื่อส่งเสริมสถานศึกษาจัดกระบวนการเรียน การสอน และกิจกรรมทางการศึกษา ส่งเสริมให้นักเรียนได้เรียนรู้และตระหนักในความสำคัญของชาติ คุณค่า คุณประโยชน์ขององค์ประกอบต่าง ๆที่สร้างความเป็นชาติ

๔.๒ เชิงคุณภาพ

โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดงสามารถจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมทางการศึกษา เพื่อให้นักเรียนรู้ เข้าใจในการป้องกันการทุจริต

๕. พื้นที่การดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ เสนอโครงการ
๖.๒ ประชุมชี้แจง
๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน
๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ
๖.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัดและผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ
- ร้อยละ ๑๐๐ นักเรียนมีความตระหนักในความมีคุณธรรมจริยธรรม
- ผู้บริหารโรงเรียน และครู จัดกิจกรรมการเรียนการสอนการป้องกันการทุจริตได้ดี

๑๐.๒ ผลลัพธ์
- ครูมีความรู้เข้าใจกระบวนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้กับนักเรียน
- นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๑. โครงการ สร้างความเข้มแข็งกิจการลูกเสือ

๒. หลักการและเหตุผล

กิจการลูกเสือเป็นประบวนการพัฒนาเยาวชนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนให้เป็น ผู้มีระเบียบวินัยอันดีงามตามกฎหมายและข้อบังคับของสังคม และมุ่งเน้นให้เยาวชนเป็นผู้นำ ตามกฎและ คำปฏิญาณของลูกเสือ เป็นการพัฒนาเยาวชนให้รู้จักช่วยตนเองพร้อมทั้งพัฒนาให้เป็นผู้รอบรู้และใฝ่หาประสบการณ์ เสริมสร้างศักยภาพในแขนงวิทยาการที่สนใจและมีความถนัดเฉพาะตัวสู่ความเป็นเลิศ เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในเรื่องคุณธรรมนำความรู้และเศรษฐกิจพอเพียง ให้มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสิ่งแวดล้อม ชุมชน ชาติบ้านเมืองให้มั่นคงและพัฒนาอย่างยั่งยืนในอนาคต

โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในคุณภาพของนักเรียนและเยาวชน โดยจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาทั้งร่างกาย สติปัญญา จิตใจและศีลธรรม ให้เป็นพลเมืองดีมีความรับผิดชอบ ช่วยสร้างสรรค์สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะกิจกรรมลูกเสือ ถือว่าเป็นกิจกรรมที่สำคัญยิ่ง ที่จะช่วยพัฒนาส่งเสริมนักเรียนให้เป็นคนดี มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักบำเพ็ญประโยชน์ช่วยเหลือสังคม มีความรักความสามัคคีและมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จึงได้จัดโครงการสร้างความเข้มแข็งกิจการลูกเสือ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับกิจการลูกเสือของโรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๓.๒ เพื่อให้ลูกเสือได้รับการปลูกฝังลักษณะนิสัยที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งเน้นให้เป็นผู้มีระเบียบ มีวินัย รู้จักช่วยเหลือตนเองและหมู่คณะ และสามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

ลูกเสือ เนตรนารี โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดงทุกคน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

ลูกเสือ เนตรนารี มีระเบียบ มีวินัย มีความเข้มแข็ง อดทน สร้างเสริมประสบการณ์ชีวิตและทักษะวิชาการลูกเสือ ตลอดจนมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๕. พื้นที่การดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง

๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ

- จัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาด / หลักสูตรลูกเสือที่เน้นทักษะชีวิต

- โครงการเดินทางไกลลูกเสือสำรอง

- โครงการอยู่ค่ายพักแรมลูกเสือสามัญ

๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่าจัดการเรียนการสอน

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัดและผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ลูกเสือ เนตรนารีโรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง ได้รับความรู้ มีทักษะ มีจิตอาสาทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะได้ดี

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลูกเสือ เนตรนารี เกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัย มีความเข้มแข็ง อดทน และมีความปรองดองในทุกหมู่เหล่า

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่
ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่น ส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี

โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว้า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกลู่นอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดงมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรเทศบาลตำบลโนนดินแดงได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลโนนดินแดงได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการปริมนผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลโนนดินแดงเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก้ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วีสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกูนวีสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบิหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๒ ฉบับ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม้น้อยกว่า ๒ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ "โครงการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ"

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส คุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดผลดีกับเทศบาลอย่างสูงสุด ควรยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยโดยเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การบริหารงบประมาณของเทศบาลให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลด้านรายรับ - รายจ่าย และสถิติการคลังให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามปัญหาด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ ของเทศบาล

๔.เป้าหมาย

ภาคประชาชน ภาครัฐ และผู้สนใจทั่วไป

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖.วิธีดำเนินการ

ด้านการเงินและงบประมาณ

๑. เบิกจ่ายเงินตามแผนการจ่ายเงิน

๒. เบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการ และแผนงาน

๓. รายงานข้อมูลสถิติการคลังตามระเบียบ ฯ

ด้านการพัสดุ

๑. จัดซื้อจัดจ้างตามแผนการจัดหาพัสดุประจำปี

๒. จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุโดยยึดหลักประโยชน์สูงสุดแก่เทศบาล คุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้

๓. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น เว็บไซต์เทศบาล ป้ายประกาศเสียงตามสาย และอื่น ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนและผู้สนใจรับรู้ข่าวสารด้านการรับ – จ่ายเงิน และสถิติการคลัง การบริหารงานพัสดุของเทศบาล

๒. ประชาคนตระหนักถึงผลงานที่เทศบาลดำเนินการ เพื่อก่อให้เกิดความคุ้มค่ากับชุมชน

๓. ผลงานและความก้าวหน้าของการใช้งบประมาณเพื่อบริหารท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้มีนโยบายเกี่ยวกับการให้บริการสำหรับประชาชนที่มาขอรับบริการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในการนี้ เทศบาลตำบลโนนดินแดง โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เกิดความประทับใจในการมาขอรับการบริการอย่างทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เน้นการให้บริการประชาชนโดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนและการมีส่วนร่วมของประชาชน/ชุมชน เป็นหลัก ซึ่งการบริการประชาชนนั้นสามารถตรวจสอบได้ตามหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระกรวงมหาดไทยกำหนด โดยเฉพาะงานด้านบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต้องร่วมมือกันปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด อีกทั้งเพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความประทับใจและความพึงพอใจดังกล่าว รวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชนอำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพและมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนเกินความจำเป็น จนสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงและสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลโนนดินแดงได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจนและมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

๓.๓ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนที่มารับบริการ รับรู้ปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓.๔ มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ด้านการบริการประชาชนด้านต่างๆ

๓.๕ เพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการเกิดความประทับใจในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชนทั่วไปที่มีภูมิลำเนาในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๔.๒ ผู้ประกอบการห้างร้าน/สถานประกอบการ ที่ประกอบกิจการอยู่ในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๔.๓ ประชาชนที่มีภูมิลำเนานอกเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดงที่ประกอบกิจการภายในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. กิจกรรมดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติงานภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๖.๒ ศึกษาระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระกรวงมหาดไทยกำหนด

๖.๓ ทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนการให้บริการประชาชน

๖.๔ จัดเตรียมที่นั่งสำหรับบริการประชาชน ให้ได้รับความสะดวกสบายอย่างทัดเทียมกันโดยไม่เลือก ปฏิบัติ

๖.๕ บริการประชาชนตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - -๑๖.๓๐ น. โดยไม่หยุดพักเที่ยง

๖.๖ ในการให้บริการประชาชน ระยะตั้งแต่เข้ามารับบริการ จนแล้วเสร็จ ไม่เกิน ๕ นาที/ราย โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๗ ให้คำแนะนำประชาชนที่มารับบริการเพิ่มเติม กรณีย์ที่ยื่นและเจ้าหน้าที่ตรวจเอกสารแล้ว ไม่ครบ เจ้าหน้าที่ต้องการเอกสารเพิ่มเติม

๖.๘ ให้บริการถ่ายรูปเพื่อใช้ประกอบเอกสารในการขอใบอนุญาต,หนังสือรับรองสถานที่จำหน่าย/สะสมอาหาร สำหรับประชาชนที่มาขอรับบริการรายใหม่ ฟรี อย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๗. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนที่มารับบริการได้รับการปฏิบัติโดยทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๙.๒ ประชาชนในเขตเทศบาลมีความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงานของพนักงาน/เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๙.๓ การจัดเก็บค่าธรรมเนียมต่างๆ ไม่ตกหล่น สืบเนื่องจากประชาชนในเขตเทศบาลได้ให้ความร่วมมือในการชำระค่าธรรมเนียม

๙.๔ รายได้ของเทศบาลตำบลโนนดินแดงเพิ่มมากขึ้น

๙.๕ ประชาชนที่มารับบริการเกิดความประทับใจในการให้บริการ

๙.๖ ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกถูกต้องโดยทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑.ชื่อโครงการ ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน

๒.หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นหลักการสำคัญในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ในการดำเนินงานต่างๆเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินงานแต่ละอย่างและหลายอย่าง เป็นหลักการในการทำงานที่ส่งผลให้การทำงานประสพผลสำเร็จที่ดียิ่ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนที่มาใช้บริการ มีความเสมอภาค ทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ เกิดความพึงพอใจทั้งให้ผู้บริการและผู้ที่มารับบริการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวอย่างยิ่ง ที่จะต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เทศบาลฯ ดำเนินงานหรือกิจกรรมต่างๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกเพศทุกวัย ทุกสาขาอาชีพ อย่างเท่าเทียมกัน พร้อมทั้งนำหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาประยุคใช้ในการดำเนินงานของเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒. เพื่อให้ประชาชนในเทศบาล มีความเสมอภาคกันทุกเพศทุกวัย ทุกสาขาอาชีพ ในการรับบริการจากเทศบาล

๓. เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มอาชีพ ทุกเพศทุกวัย มีส่วนร่วมในการดำเนินการของงานเทศบาล

๔. เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลเป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๕. เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลเป็นที่พึงพอใจของประชาชนชาวเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ

๒. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๓. ดำเนินการตามขั้นตอนของโครงการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐.ตัวชีวัด/ผลลัพธ์

แบบสอบถามความพึงพอใจ/สังเกต

๑. ชื่อโครงการ บริการประชาชนอย่างเป็นระบบ

๒. หลักการและเหตุผล

การบริการประชาชนเป็นงานที่สำคัญยิ่งของหน่วยงาน โดยการบริการประชาชนของนั้น ไม่เป็นเพียงแต่ที่ต้องทำแล้วให้ผ่านไปแต่ละเรื่องแต่ละงาน หากแต่ต้องบริการด้วยใจที่ดีงาม และมีขั้นตอนการบริการอย่างเป็นระบบ ชอบธรรมและถูกกฎหมาย เพื่อการดำเนินการเป็นไปอย่างรวดเร็วกะทัดรัด เหมาะสมและถูกต้อง เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติร่วมกันทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ เกิดความประทับใจ พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้ให้บริการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวอย่างยิ่ง ที่จะต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เทศบาลฯ ดำเนินงานบริการต่างๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีขั้นตอน ระบบ และแบบแผนในการให้บริการ โดยมีมาตรฐานเดียวกัน จึงได้จัดโครงการ บริการประชาชนอย่างเป็นระบบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริการประชาชนของเทศบาลตำบลโนนดินแดงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็วกะทัดรัด ถูกต้อง

๒. เพื่อให้การบริการประชาชนของเทศบาลมีระบบ แบบแผน ขั้นตอนในการบริการหรือขอรับบริการอย่างถูกต้อง เข้าใจง่ายในการขอรับบริการ

๓. เพื่อให้ผู้ขอรับบริการและผู้ให้รับบริการเข้าใจตรงกัน ในการดำเนินงานของการรับบริการแต่ละขั้นตอน

๔. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในอำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน/เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ

๒. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๓. ดำเนินการตามขั้นตอนของโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชีวัด/ผลลัพธ์

แบบสอบถามความพึงพอใจ/สังเกต

๑. ชื่อโครงการ : <u>มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</u>

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนส่วนราชการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.ชื่อโครงการ โครงการ “เชิดชู พ่อ ดีเด่น”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันนี้มีความวุ่นวายในชุมชนมีวัยรุ่นติดยาสร้างปัญหาในสังคม อันหนึ่งมาจากครอบครัวที่ขาดความอบอุ่นก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ ตามมาในครอบครัว สังคมและชุมชน ผู้จัดทำโครงการจึงได้เล็งเห็นความสำคัญของครอบครัว พ่อ แม่ เพื่อเป็นตัวอย่าง และเป็นบุคคลที่สำคัญของครอบครัว ในการลดปัญหาในสังคม เพราะครอบครัวที่ดี เริ่มจากการมีผู้นำในครอบครัวที่ดีและเข้าใจปัญหาของคนในครอบครัว ดังนั้น พ่อ แม่ จึงเป็นบุคคลสำคัญที่ควรเชิดชูเกียรติของท่านเพราะท่านเป็นทั้งพ่อ แม่ ครู เพื่อน เป็นคนที่สอนให้ลูกรู้จักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมร่วมกับผู้อื่นได้

เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญของพ่อ แม่ ทีสร้างคุณงามความดี อบรมบุตรหลานให้ประพฤติตัวดีเป็นคนดีของสังคมนั้น เพื่อแสดงออกถึงความสำคัญของพ่อ แม่ เราควรปฏิบัติต่อท่าน ดังที่เห็นว่ามีทั้งวันพ่อ วันแม่ ของทุกปีนั้น เป็นวันที่เราต้องรำลึกถึงบุญคุณของพวกท่าน ซึ่งลูกทุกคนควรปฏิบัติเพื่อให้ท่านมีความสุข และอยู่เป็นรมโพธิ์ร่มไทร เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของลูกหลาน และเป็นตัวอย่างที่ดีให้ลูกหลานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคคลในครอบครัวตระหนักในคุณค่าและบุญคุณของพ่อ

๒.๒ เพื่อให้ลูกหลานเห็นถึงความรักและความสำคัญของพ่อ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมความรักและความเข้าใจของคนในครอบครัว

๒.๔ เพื่อให้ทุกคนในครอบครัวมีกิจกรรมและเพิ่มความรักความเข้าใจกันของคนในครอบครัว

๒.๕ เพื่อให้บุตรหลานให้ความสำคัญ และดูแลเอาใจใส่พ่อ ให้มากขึ้น

๒. ๖ เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลที่จัดให้มีงานรำลึกถึงพ่อ ทุกปี

๔. เป้าหมาย

พ่อ ดีเด่นในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

๖. วิธีดำเนินการ

๔.๑ นัดประชุม ประชาคม แต่ละชุมชนสำรวจจำนวนผู้ที่ต้องการเข้าร่วมโครงการ

๔.๒ กำหนด วันเวลา สถานที่ ในการจัดกิจกรรม

๔.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๓ ประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ร่วมคิด เลือกเชิดชูเกียรติพ่อ ดีเด่น

๔.๔ ดำเนินงานตามโครงการ/ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พ่อ มีขวัญและกำลังใจมากขึ้น

๑๐.๒ ทุกคนในชุมชนเห็นคุณค่าและความสำคัญของพ่อ มากขึ้น

๑๐.๓ ทุกคนในครอบครัวชุมชนมีความรัก ความสามัคคีเข้าใจกันมากขึ้น

๑๐.๔ ลูกหลานให้ความรัก ความสำคัญกับพ่อ มากขึ้น

๑. ชื่อโครงการ โครงการศูนย์เรียนรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ระบบสุขภาพที่พึงประสงค์ของสังคมไทยเป็นระบบสุขภาพเชิงรุกที่มุ่งการสร้างสุขภาพดีของประชาชน โดยสังคมทุกส่วนและทุกระดับมีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการสร้างและจัดการสุขภาพโดยมีการเรียนรู้และใช้ประโยชน์อย่างรู้เท่าทัน เพื่อให้สังคมไทยดำรงอยู่อย่างพึ่งตนเองได้และมีสุขภาวะอันนำไปสู่การพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นเมืองไทยแข็งแรงโดยจะต้องมีดุลยภาพทั้ง ๓ ด้าน คือ เป็นระบบสุขภาพที่มีคุณภาพ มีภูมิปัญญาและการเรียนรู้ และเป็นระบบสุขภาพที่เอื้ออาทรพึ่งพาเกื้อกูลกันได้

ในปัจจุบันสภาพสังคมมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น ส่งผลให้โรคภัยต่างๆเข้ามาเบียดเบียนในชีวิตเพิ่มขึ้น กลยุทธ์การพัฒนาสุขภาพที่แข็งแรง เป็นแนวคิดเชิงยุทธศาสตร์ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการลดปัจจัยเสี่ยงด้านพฤติกรรมสุขภาพและโรคที่เป็นปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของประเทศ ซึ่งเป็นการบูรณาการกิจกรรมต่างๆ ของงานสร้างเสริมสุขภาพ ได้แก่ การออกกำลังกาย อาหารปลอดภัย การพัฒนาด้านอารมณ์ การป้องกันและควบคุมโรค และการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ให้เกิดขึ้นในระดับชุมชนหรือหมู่บ้าน

ศูนย์การเรียนรู้ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็นเครื่องมือในการสร้างแนวคิดและมุมมองใหม่ที่ไม่ใช่รูปแบบของห้องเรียน แต่เน้นการเป็นศูนย์เรียนรู้แลกเปลี่ยนและถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาสุขภาวะ การป้องกันและดูแลควบคุมโรคในปัจจุบัน เช่น โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง เป็นต้น เพื่อให้อสม. นำความรู้ที่ได้รับและประสบการณ์ไปถ่ายทอดให้กับสมาชิกในครอบครัว และชุมชน ในพื้นที่ บนพื้นฐานทางทรัพยากร เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม วิถีชีวิตและเครือข่ายที่มีอยู่ในชุมชน และเพื่อสร้างศักยภาพให้กับ อสม.และเครือข่ายต่างๆในชุมชนได้เข้าใจเข้าถึงและพัฒนางานด้านสุขภาพที่เป็นปัญหาของชุมชนอย่างแท้จริง ศูนย์การเรียนรู้จะเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมดูแลโรคต่างๆ โดยการจัดการเรียนรู้ในแต่ละวาระให้สอดคล้องกับวิถีชุมชนในแต่ละพื้นที่ และทันต่อเหตุการณ์ในปัจจุบัน

พร้อมทั้งจัดให้มีการยกย่องเชิญชูเกียรติ อสม. ในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง ที่มีการดำเนินงานดีเด่น เข้าประกวดคัดเลือกเป็น อสม. ดีเด่น สาขาที่ ๑ การเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อสาขาที่ ๒ การส่งเสริมสุขภาพ สาขาที่ ๓ สุขภาพจิตในชุมชน สาขาที่ ๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน สาขาที่ ๕ การบริการในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.) และการสร้างหลักประกันสุขภาพ สาขาที่ ๖ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ สาขาที่ ๗ ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ สาขาที่ ๘ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน สาขาที่ ๙ การจัดการสุขภาพชุมชน สาขาที่ ๑๐ นมแม่ สายใยรักแห่งครอบครัว อย่างน้อยปีละ ๑ สาขา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์ และแนวทางในการป้องกันและดูแลรักษาโรคต่างๆ

๒. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง มีสุขภาวะที่สมบูรณ์แข็งแรง มีทักษะในการดูแลตนเอง และมีส่วนร่วมในการจัดปัจจัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

๓. เพื่อทราบปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหาแต่ละชุมชนร่วมกัน

๔. เพื่อลดอัตราการป่วย อัตราการตาย จากโรคติดต่อที่เป็นปัญหาของพื้นที่ได้แก่ ไข้เลือดออก วัณโรค เอดส์ ฯลฯ

๕. เพื่อลดอัตราการป่วย อัตราการตาย ภาวะแทรกซ้อนจากโรคไม่ติดต่อที่เป็นปัญหาของพื้นที่ได้แก่ ความดันโลหิตสูง เบาหวาน หัวใจ ฯลฯ

๖. เพื่อยกยองเชิดชูเกียรติ อสม. ที่มีการดำเนินการดีเด่น

๗. เพื่อติดตามการดำเนินงานของ อสม.

๔. เป้าหมาย

อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านทั้ง ๑๒ ชุมชน รวมทั้งสิ้น ๑๘๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูล

๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินงาน

๓. ประชุมชี้แจงนโยบายและมอบหมายภารกิจแก่เครือข่ายสุขภาพ

๔. วางแผนการจัดกิจกรรมโครงการ/ประสานแผน/ระดมทรัพยากร

๕. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดกิจกรรม

๖. ดำเนินการอบรม อสม. และภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ จำนวน ๑๘๕ คน

๗. คัดเลือก อสม. ดีเด่น ตามสาขาต่างๆ อย่างน้อย ๑ สาขา

๘. สรุปประเมินผลกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. อสม. ได้รับการฟื้นฟูและพัฒนาความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน

๒. อสม. มีการจัดการสุขภาพและสิ่งแวดล้อมอย่างมีมาตรฐาน

๓. ประชาชนในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔. มีกิจกรรมควบคุมโรคติดต่อต่างๆ อย่างต่อเนื่อง โรคติดต่อลดลงหรือไม่เกิดขึ้น

๕. เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้ป่วยได้รับการดูแล จาก อสม. ดีขึ้น

๖. อสม. ได้รับการยกยองเชิดชูเกียรติ ที่มีการดำเนินการดีเด่น ตามสาขาต่างๆ อย่างน้อง ๑ สาขา

๗. อสม. ร่วมกันทำงาน เป็นทีมได้มีประสิทธิภาพดีขึ้น

๑.ชื่อโครงการ เชิดชูเกียรติบุคคลตามรอยพ่อหลวง ร. ๙

๒.หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤบดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ พระองค์ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณมากมายเหลือที่สุดมิได้ พระองค์ทรงพระราชทานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชนคนไทยทั้งประเทศ เพื่อให้ประชาชนของพระองค์สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข พออยู่พอกิน พอเพียง มีความมั่นคงและยั่งยืน

เทศบาลตำบลโนนดินแดงได้สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์เป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดโครงการเชิดชูเกียรติผู้ตามรอยพ่อหลวง ร. ๙ เพื่อยกย่องผู้ที่น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตของตน เกิดการอยู่ดี กินดี มีความมั่นคงยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างปกติสุข ประเทศชาติเจริญรุ่งเรืองสืบไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเชิดชูเกียรติผู้ที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับชีวิตของตน

๒. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมกระตุ้นให้ประชาชนที่ยังไม่ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอได้เห็นแบบอย่างและนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินชีวิตของตนต่อไป

๓. เป็นขวัญกำลังใจสำหรับผู้ที่ได้ดำเนินชีวิตตามแบบเจริญตามแนวทางของพ่อหลวง ร.๙

๔. สร้างแรงจูงใจให้ประชาชนโดยทั่วไปได้เห็นคุณค่าและผลของการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ

๒. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๓. ดำเนินการตามขั้นตอนของโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชีวัด/ผลลัพธ์

แบบสอบถามความพึงพอใจ/สังเกต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากากรทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้พนักงานทุกคนนำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ ระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนเก็บไว้ที่งานการเจ้าหน้าที่

๖.๓ พนักงานทุกคนปฏิบัติราชการตามข้อตกลง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลโนนดินแดง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตาม ภารกิจของเทศบาลตำบลโนนดินแดง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว เทศบาลตำบลโนนดินแดง ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้ หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงรายละเอียดของการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะ ดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘ ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองสรวง เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖.๒ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลโนนดินแดง มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ เทศบาลตำบลโนนดินแดง มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : **มาตรการ** ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลโนนดินแดง ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการ มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้เทศบาลโนนดินแดง จึงได้จัดทำ มาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการ ร้องเรียน แนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

“**เจ้าหน้าที่**” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง
ตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบ
ความผิด การทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่
โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการ ร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๒ การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๑. ชื่อโครงการ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑) - (๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติ ดังกล่าว ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จะต้องมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู

เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขึ้นเป็นช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนดินแดงได้ทุกขั้นตอน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจดูข้อมูลข่าวสารของราชการได้

๓.๒ เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง

๔.๒ ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนดินแดง ตั้งอยู่เลขที่ ๒๙๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๒๖๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๐ ๖๒๕๓ โทรสาร ๐ ๔๔๖๐ ๖๒๕๒ และ เว็บไซต์ www.nondindaengcity.com / Facebook เทศบาลตำบลโนนดินแดงแฟนเพจ

๖. วิธีดำเนินงาน

ประกาศจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโนนดินแดงและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลข่าวสาร ดังนี้ เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลโนนดินแดง ประกอบด้วย

๑. นายศราวุธ บุบผารัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
๒. นางสาวกาญจนา สวายพล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓. นายไชยา คงทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน
๔. นางสาววิจิตรา น้อยนาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบงานเอกสารเผยแพร่ หนังสือ วารสารต่างๆ ในศูนย์ฯ ให้ถูกต้องครบถ้วน
๒. ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๓. กำกับ ควบคุม ดูแล ให้คำแนะนำ และประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน ปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้
๔. ให้บริการประชาชนในการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมดูแลของเทศบาลตำบลโนนดินแดง โดยผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชา ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง หากมีอุปสรรคหรือปัญหาให้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น เพื่อดำเนินการ แก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๑๐.๒ หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
๑๐.๓ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

๑. ชื่อโครงการ เผยแพร่ข่าวสารตามมาตรฐานความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข นั้น

เทศบาลตำบลโนนดินแดง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการบริหารงานตามมาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ โดยจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารงาน ให้บรรลุเจตนารมณ์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับรวมทั้งตอบสนอง และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุให้ประชาชนตรวจดู

๓.๒ เพื่อการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนที่สะดวก สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานทั่วไป และประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนดินแดง ตั้งอยู่เลขที่ ๒๙๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๒๖๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๐ ๖๒๕๓ โทรสาร ๐ ๔๔๖๐ ๖๒๕๒ และ เว็บไซต์ www.nondindaengcity.com / Facebook เทศบาลตำบลโนนดินแดงแฟนเพจ

๖. วิธีดำเนินงาน

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ผ่านทางเว็บไซต์ www.nondindaengcity.com / Facebook เทศบาลตำบลโนนดินแดงแฟนเพจ หอกระจายข่าวระบบเสียงไร้สายของเทศบาลฯ ปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลฯ จัดเอกสารไว้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบการประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ

๑๐.๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกหลากหลายช่องทาง

๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การรับรู้ การเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป และใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสมแต่ละปีงบประมาณในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้นำเสนอปัญหาความต้องการในการที่จะพัฒนาชุมชนทั้งในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และด้านการพัฒนาการเมืองการบริหาร

๓.๓ เพื่อสามารถนำประเด็นหลักของการพัฒนาเทศบาล มาจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาสี่ปี

๓.๔ เพื่อให้แผนพัฒนาสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และนโยบายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง และประชาชนในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาล ๑๒ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็น ปัญหาความต้องการในการพัฒนาด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บริหารทราบและดำเนินการแก้ไขปัญหาในด้านต่างๆ ตามระเบียบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงานเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน ๑๒ ชุมชนได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ ประชาชนได้นำเสนอปัญหาความต้องการในการที่จะพัฒนาชุมชนทั้งในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และด้านการพัฒนาการเมืองการบริหาร

๑๐.๓ สามารถนำประเด็นหลักของการพัฒนาเทศบาล มาจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาสี่ปี

๑๐.๔ มีแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และนโยบายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการ สม่ำเสมอ

เพื่อประสิทธิภาพและความสัมฤทธิ์ผลการดำเนินการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวกและเหมาะสม รวมถึงการแจ้งเบาะแสการทุจริตด้านต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน / กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน มีวิธีการที่สามารถทำได้โดยง่าย มีความสะดวกและเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้มีระบบการแก้ไขข้อร้องเรียน การติดตาม การรายงานผลการดำเนินการข้อร้องเรียน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีบทบาทและการมีส่วนร่วมในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนดินแดง ตั้งอยู่เลขที่ ๒๙๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๒๖๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๐ ๖๒๕๓ โทรสาร ๐ ๔๔๖๐ ๖๒๕๒ และ เว็บไซต์ www.nondindaengcity.com / Facebook เทศบาลตำบลโนนดินแดงแฟนเพจ ตู้แสดงความคิดเห็น

๖. วิธีดำเนินงาน

ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ โดยปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ติดตามและแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชน รายงานสรุปผลให้ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ รับทราบผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการ

๑๐.๓ สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการหนึ่งชุมชนหนึ่งการมีส่วนร่วม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นส่วนหนึ่งมาจากผู้แทนประชาคมท้องถิ่น โดยมีหน้าที่ในการร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลโนนดินแดงจึงเห็นความสำคัญของตัวแทนจากชุมชนซึ่งจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา และการจัดทำงบประมาณประจำปีเพื่อตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแต่งตั้งประชาชนจากชุมชนเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจำทำโครงการ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชนชุมชนละ ๑ คน จากการคัดเลือกของประชาชนในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งตัวแทนจากชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลโนนดินแดงครบตามโครงสร้างที่กำหนด

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจำทำโครงการ

๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐.๔ ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการ

๑. ชื่อโครงการ "โครงการจัดหาพัสดุแบบมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตเทศบาล"

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ครม. ประกาศและหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งการจัดซื้อจัดจ้างตลอดจนการบริหารพัสดุให้ได้ความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ ตรงตามวัตถุประสงค์ บรรลุเป้าหมาย ทันเวลาที่ต้องการใช้พัสดุ มีการตรวจสอบความถูกต้องในการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างเทศบาลได้แต่งกรรมการดำเนินการซื้อหรือการจ้างจากประชาชนในเขตเทศบาลเพื่อตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ภายใต้กฎหมายและหนังสือสั่งการ ตลอดจนมีการอบรมให้ความรู้ด้านพัสดุกับเจ้าหน้าที่ภายองค์กร และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ของเทศบาล ปิดประกาศ และประชาสัมพันธ์เสียงตามสายเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบพัสดุและหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย

๒. เพื่อให้การบริหารพัสดุมีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้

๓. เพื่อให้มีการควบคุมภายใน มิให้เกิดความเสียหายต่อผลประโยชน์ของเทศบาล

๔.เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่พัสดุ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการพัสดุปีละ ๑ ครั้ง

๒. ประสานกับชุมชนในการแต่งตั้งกรรมการที่มาจากภาคประชาคม

๓. สรุปผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานต่อผู้บริหารเทศบาล

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านพัสดุมีทักษะและความรู้ด้านพัสดุเพิ่มขึ้น

๒. ประชาคมตระหนักถึงผลงานที่เทศบาลดำเนินการ เพื่อก่อให้เกิดความคุ้มค่ากับชุมชนของตองตนเอง

๓. ป้องกันการทุจริตการดำเนินงานด้านพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการประชาชนร่วมใจตรวจสอบความโปร่งใสของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นส่วนหนึ่งมาจากผู้แทนประชาคมท้องถิ่น โดยมีหน้าที่ในการร่วมกันกำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลโนนดินแดงจึงเห็นความสำคัญของตัวแทนจากชุมชนซึ่งจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เพื่อตรวจสอบการดำเนินโครงการต่างๆ และการใช้งบประมาณให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแต่งตั้งประชาชนจากชุมชนเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนดินดง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามประเมินผลโครงการ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในปรับปรุงแก้ไขโครงการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชนชุมชนละ ๑ คน จากการคัดเลือกของประชาชนในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งตัวแทนจากชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนดินดงครบตามโครงสร้างที่กำหนด

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามประเมินผลโครงการ

๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในปรับปรุงแก้ไขโครงการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลโนนดินแดงจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรกรของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลโนนดินแดงทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ขอ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พรอมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรูความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้เทศบาลตำบลโนนดินแดงในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการวบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษารัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือไดของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลโนนดินแดง (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลโนนดินแดง ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปี ละหนึ่งครั้งภายในเกาสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโนนดินแดงเป็นไปอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลโนนดินแดงได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลโนนดินแดงจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลโนนดินแดงรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเทศบาลตำบลโนนดินแดงได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบด้วยวาจา หรือการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลโนนดินแดงจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลโนนดินแดงรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่เทศบาลตำบลโนนดินแดงได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะการรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศมนตรีตำบลโนนดินแดงออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์

การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้ายของเทศบาลตำบลโนนดินแดง และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๑. ชื่อโครงการ "โครงการบริหารงบประมาณการรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สิน"

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบริหารงบประมาณ การรับ-การจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กรภายใต้ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับหรือหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย เทศบาลยังส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เพื่อให้เกิดความโปร่งใส จึงมีการรายงานการรับ – การจ่ายเงิน จากงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน เป็นรายไตรมาส โดยการปิดประกาศป้ายประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ และเสียงตามสายตามชุมชนในเขตเทศบาล เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การบริหารงบประมาณของเทศบาลให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลด้านรายรับ ข รายจ่าย และสถิติการคลังให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามปัญหาด้านการเงินการคลังของเทศบาล

๔.เป้าหมาย

ประชาชน และผู้สนใจทั่วไป

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำรายงานทางการเงิน การคลัง และข้อมูลสถิติการคลังทุกเดือน

๒. จัดทำรายงานทางการเงิน การคลัง และข้อมูลสถิติการคลังทุกไตรมาส

๓. สรุปผลและรายงานทางเว็บไซต์ ปิดประกาศ เสียงตาม

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนและผู้สนใจรับรู้ข่าวสารด้านการรับ – จ่ายเงิน และสถิติการคลังของเทศบาล

๒. ประชาคมตระหนักถึงผลงานที่เทศบาลดำเนินการ เพื่อก่อให้เกิดความคุ้มค่ากับชุมชนของตองตนเอง

๓. ผลงานและความก้าวหน้าของการใช้งบประมาณเพื่อบริหารท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการ ได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจาก การปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมาก ขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบ ราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ให้เกิดการพัฒนาได้ อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็น กรรมการ แต่เทศบาลตำบลหนองสรวง ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทน ชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลหนองสรวง

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลหนองสรวง มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิด ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้-เป็นไปโดยความรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้เทศบาลมีการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในในเทศบาลและลดการทุจริตเทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนดินแดง จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรญัตติร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้อง โดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามีการกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การ บริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการ บริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ เผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางการจัดเวทีประชาคม บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับเทศบาล

๑๐.๓ มีช่องทางในการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางการจัดเวทีประชาคม บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึง ถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึกค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลโนนดินแดง มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจ ที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้นจำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนา ท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาค ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลโนนดินแดง ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น เทศบาลตำบล โนนดินแดง พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มี ความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๓.๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓.๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง เข้า
มามีส่วนร่วมในการเป็น เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการ ทุจริตเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการ ลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖.๓ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ในการร่วมคิด ร่วม พิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลโนนดินแดง กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑–๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองสรวง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยเทศบาลตำบลโนนดินแดงเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งมีหน้าที่สร้างความเจริญในด้านต่างๆ ให้กับท้องถิ่น จึงจำเป็นที่บุคลากรของเทศบาลจะต้องมีความรู้ความสามารถที่จะต้องมีการพัฒนาส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรของเทศบาลให้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งปัจจุบันการเลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการพัฒนาด้านต่างๆ เป็นไปตลอดเวลา การพัฒนาองค์ความรู้เรื่องต่างๆ ให้กับบุคลากรจึงเป็นสิ่งสำคัญในการที่จะพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ตลอดจนให้การศึกษาอบรมและศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีรูปแบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สามารถนำมาประยุกต์เป็นแบบอย่าง เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาเทศบาลตำบลโนนดินแดงให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานแก่องค์กร
๒. เพื่อให้พนักงานเกิดความรู้ ความเข้าใจ เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และแนวทางการดำเนินชีวิตที่ดี
๓. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับพนักงานในการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อให้เทศบาลเป็นหน่วยงาน/องค์กรของรัฐ ที่ทำหน้าที่ดูและและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรงตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
๕. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการปรับปรุงการให้บริการประชาชนให้เกิดความประทับใจในการติดต่อราชการ
๖. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานระหว่างฝ่ายปฏิบัติกับฝ่ายบริหาร
๗. เพื่อเสริมสร้างกำลังใจในความสำเร็จในการทำงานร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง และนอกสถานที่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาล เสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลโนนดินแดง เพื่อพิจาณาอนุมัติโครงการ

๒. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คณะวิทยากรและสถานที่ศึกษาดูงาน

๓. จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรมและจัดกิจกรรมตามโครงการ

๔. อบรมผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. ให้ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ประเมินความพึงพอใจของโครงการทั้งก่อนและหลังการจัดทำโครงการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประเมินโครงการครั้งต่อๆ ไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๔๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าในหน้าที่ของตนเองและเกิดความสามัคคีในองค์กร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

๒. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างมีประสบการเพิ่มมากขึ้นและสามารถนำไปใช้พัฒนาท้องถิ่น องค์กรของตนเองได้

๓. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้ร่วมแสดงความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาในการให้บริการประชาชนในรูปแบบต่างๆ

๔. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในวิวัฒนาการใหม่ๆ อยู่เสมอ

๕. เทศบาลมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและเป็นหน่วยงานที่สามารถดูแล พัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๖. ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวเทศบาลตำบลโนนดินแดงจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโนนดินแดงมีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกรวมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลโนนดินแดงในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้รักสามัคคี เสียสละช่วยเหลือแบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการวันเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทย กำหนดให้วันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปีเป็น “วันเทศบาล”และเนื่องจากเทศบาลเป็นองค์กรที่มีบทบาทในการปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขด้านการบริหารงานปกครอง การแก้ไขปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจและสังคม ดูแลประชาชนในพื้นที่ปกครองและความเจริญต่างๆ ให้แก่ประชาชนในชุมชน เทศบาลแต่ละแห่ง จึงได้จัดกิจกรรมวันเทศบาล เพื่อระลึกถึงการก่อตั้งเทศบาล โดยจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เช่น การทำบุญตักบาตรสำนักงาน การมอบประกาศเกียรติบัตรพนักงานดีเด่น กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ การแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ ฯลฯ ซึ่งได้มีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องกันมาเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจตลอดจนให้ประชาชนได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเทศบาลในการอำนวยประโยชน์แก่ท้องถิ่นและสาธารณชน รวมทั้งเป็นการกระชับความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาลกับประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลโนนดินแดง ได้กำหนดจัดกิจกรรมวันเทศบาล ดังนี้ ช่วงเช้ากิจกรรม ทำบุญเลี้ยงพระ พิธีมอบประกาศเกียรติคุณพนักงานเทศบาลดีเด่น ช่วงบ่ายกิจกรรมสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล โดยการจัดกิจกรรม ๕ ส. บริเวณอาคารและรอบๆ อาคารสำนักงานเทศบาล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ และสาธารณกุศลอื่นๆ การแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ เพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมถึงผู้สูงอายุ คณะกรรมการชุมชน และประชาชนต่างๆที่เข้าร่วมกิจกรรม ให้เกิดความสามัคคีและความสมานฉันท์เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเห็นถึงความสำคัญของวันดังกล่าว และตระหนักถึงหน้าที่ของเทศบาลในการอำนายประโยชน์ให้แก่ท้องถิ่นและสาธารณชน

๓.๒ ให้บุคลากรของเทศบาลมีความรักความผูกพันระหว่างเพื่อนร่วมงาน และประชาชนซึ่งความสามัคคีจะก่อให้เกิดผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตลอดจนประชาชนทั่วไป ได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมของเทศบาลตำบลโนนดินแดง และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้สร้างจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล เพื่อกำหนดกิจกรรมการจัดงาน

๖.๒ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อนายกเทศมนตรีเพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำหนังสือแจ้งกอง/งานต่างๆ ภายในสำนักงานและแจ้งประชาชนเพื่อมาร่วมกิจกรรม

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆในท้องถิ่น

๖.๕ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ดังต่อไปนี้

ช่วงเช้า

- พิธีการทางศาสนา การทำบุญเลี้ยงพระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป สวดพุทธมนต์ และร่วมทำบุญถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์

- พิธีการเนื่องในวันเทศบาล พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณพนักงานดีเด่น

ช่วงบ่าย

- กิจกรรมสาธารณประโยชน์ ได้แก่ การปลูกต้นบริเวณอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนดินแดง โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง หรือบำเพ็ญประโยชน์ที่วัด กิจกรรม ๕ ส. ภายในสำนักงานและบริเวณรอบๆ อาคารสำนักงานเทศบาลตำบลโนนดินแดง

- กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของเทศบาล ก่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ และมีความผูกพันมากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ ก่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีและความสมานฉันท์ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล

๑๐.๓ เพิ่มพื้นที่สีเขียวด้วยการปลูกต้นไม้และช่วยภาวะโลกร้อน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดีเมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล้าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดทั้งประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๒.๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรของเทศบาล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดปฏิบัติธรรม (สวดมนต์ทำวัตรเย็น) ทุกวันพระห้วงเข้าพรรษา

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๖.๑ ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากรรมฐาน)

๖.๒ ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ

๖.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการ

๖.๔ เสนอรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการ เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและเกิดความเหมาะสม

๖.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ

๖.๖ วัดและประเมินผลโครงการฯ

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง

๑๐.๒ บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

๑๐.๓ ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสมุดความดีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กรเป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าได้ทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชาสามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงานยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์สุจริต ลุล่วงหรือไม่อย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

เทศบาลตำบลโนนดินแดง เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมายและเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการเก็บสถิติปริมาณงานที่มีการบันทึกประจำวัน มาคำนวณในสัดส่วนเวลาการทำงานต่อคนในหนึ่งปี นำผลการวิเคราะห์มาคำนวณเป็นอัตรากำลังที่ต้องการแต่ละกอง เพื่อกำหนดตำแหน่งในกรอบอัตรากำลัง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดเทศบาล และพนักงาน

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔ เพื่อนำมาวิเคราะห์สัดส่วนเวลาการทำงานต่อคนในหนึ่งปี คำนวณเป็นอัตรากำลังที่ต้องการเพื่อกำหนดตำแหน่งในกรอบอัตรากำลัง

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน เขียนสมุดการบ้านโดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำทุกวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์

๖.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๑๐.๒ มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

๑๐.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบในหน้าที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๑๐.๔ วิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งในกรอบอัตรากำลัง

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลโนนดินแดง ได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ เพื่อพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ประเภทภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่และภาษีป้าย และปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนและสร้างจิตสำนึกในการชำระภาษีท้องถิ่น ตามแนวทางหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๓๔๓๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลโนนดินแดง มีจำนวนผู้ชำระภาษีโรงเรือนและที่ดินจำนวน ๒๙๗ ราย ภาษีบำรุงท้องที่จำนวน ๒๑๓ ราย และภาษีป้ายจำนวน ๑๙๓ ราย รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗๐๓ ราย ซึ่งการที่จะให้ประชาชนเกิดการยอมรับโดยมาชำระภาษีอย่างครบถ้วน และพึงพอใจกับการให้บริการของเทศบาลนั้น จำเป็นต้องใช้กลยุทธ์การให้บริการและถือหลักการ การให้บริการที่ดีต่อผู้ที่มาใช้บริการทุกคนโดยปลูกฝังให้พนักงานในกองคลังมีหัวใจบริการ (Service mind) เป็นหลักยึดสำหรับสร้างความตระหนักให้เกิดขึ้นในจิตใจของผู้ให้บริการทุกคน ประกอบกับเทศบาลมีรายได้หลักจากเงินในหมวดภาษีจัดสรร เงินอุดหนุนทั่วไปเป็นรายได้รองและรายได้จากการจัดเก็บเองเป็นลำดับสุดท้าย ซึ่งหมายความว่าท้องถิ่นยังคงหารายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย กองคลังจึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาปรับปรุงการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีป้าย เพื่อให้เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้นให้เพียงพอต่อการดำเนินการตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง ดังนั้น กองคลังในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง จึงได้ดำเนินการกำหนดและวางแผนในการทำงาน ตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและจัดประชุมให้ความรู้และตอบข้อซักถามของประชาชนโดยมุ่งหวังที่จะทำให้ประชาชนผู้ชำระภาษี เกิดความพึงพอใจและเต็มใจที่จะชำระภาษีให้เทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ให้ประชาชนเสียภาษีภายในกำหนดระยะเวลา

๒. เพื่อกำหนดเป้าหมายการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น โดยสอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจที่เป็นจริง

๓. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๔. เพื่อเป็นการจูงใจ กระตุ้นให้ผู้เสียภาษีให้ความร่วมมือในการเสียภาษี โดยการมอบใบประกาศเพื่อเป็นเกียรติและยกย่องผู้ให้ความร่วมมือในการชำระภาษีอย่างสม่ำเสมอ

๕. เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย

ผู้มีหน้าที่เสียภาษีในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลโนนดินแดง จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๒ . จัดเตรียมใบประกาศเกียรติคุณเพื่อมอบให้กับผู้มาเสียภาษีในสัปดาห์แรกของปีภาษี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔ - ๖ มกราคม ๒๕๖๐

.../๗.งบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวดค่าวัสดุ ประเภทวัสดุสำนักงาน เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อวัสดุสำนักงาน ตามหลักการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ เช่น กระดาษ แบบพิมพ์ต่างๆ เครื่องเขียน ฯลฯ เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน-)

๙. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ เทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ สามารถจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๐.๒ เทศบาลตำบลโนนดินแดงมีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ ประชาชนได้รับทราบและเห็นความสำคัญของการชำระภาษีเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

๑๐.๔ เทศบาลตำบลโนนดินแดงสามารถนำเงินที่ได้จากการจัดเก็บภาษีนำมาพัฒนาตำบลได้เต็มประสิทธิภาพ

๑๑. ตัวชี้วัด

๑. รายได้จากการเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมที่จัดเก็บเองเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ร้อยละ ๖

๒. แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางแจ่มนภา ศรียันต์)

(ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ/ผู้เสนอโครงการ (ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอรรณพ วงษ์สุรินทร์) (นายธำรง ชำนิจศิลป์)

ผู้อำนวยการกองคลัง ปลัดเทศบาลตำบลโนนดินแดง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมชัย กอชัยศิริกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนดินแดง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

ข้อ ๒.๔.๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการถนนคนเดิน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนดิงแดง วิสัยทัศน์คือ โนนดินแดงเมืองน่าอยู่ คู่สุขภาพดีถ้วนหน้า การศึกษาก้าวไกล ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพียบพร้อมวัฒนธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง และจากการจัดทำโครงการท้องถิ่นน่าอยู่อย่างยั่งยืน LA ๒๑ ประจำปี ๒๕๕๘ โดยชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมได้เสนอโครงการนี้เพื่อดำเนินงานในชุมชน เพื่อให้การดำเนินงานให้สำเร็จให้บรรลุเป้าหมายของวิสัยทัศน์ที่วางไว้เกี่ยวกับเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมและการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตในครัวเรือน จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องร่วมการดำเนินงาน โดยเฉพาะภาคประชาชนที่ต้องดูแลรักษาชุมชนและครอบครัวของตนเอง ซึ่งครอบครัวเป็นหน่วยที่เล็กที่สุด ที่มีส่วนผลักดันให้สมาชิกในครอบครัวเป็นคนที่มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมให้น่าอยู่ จากหลายๆครอบครัวรวมกันเป็นชุมชุนเป็นหมู่บ้านหากทุกๆครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการมีสุขภาพดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและมีสุขวิทยาส่วนบุคคลที่ถูกต้อง โดยทุกครอบครัวร่วมมือกันปรับปรุงบ้านเรือนให้น่าอยู่ด้วยการจัดการสิ่งแวดล้อม การยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงโดยการส่งเสริมให้ครัวเรือนปลูกพืชผักสวนครัวแบบปลอดสารพิษ ส่งเสริมการใช้เกษตรอินทรีย์เพื่อเป็นการลดรายจ่ายในครัวเรือน และให้ประชาชนมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี ต่อไป

เทศบาลตำบลโนนดินแดงได้จัดทำโครงการถนนคนเดินขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมสินค้าในชุมชนท้องถิ่นให้คงอยู่ต่อไปอย่างยาวนาน และสร้างจิตสำนึกในการรักถิ่นกำเนิดของชาวโนนดินแดงในการเป็นครอบครัวเดียวกัน โดยมีเป้าประสงค์ คือการเป็นศูนย์กลางการตลาดของประชาชนอย่างแท้จริง ประเด็นที่สำคัญ ได้แก่การส่งเสริมให้ทุกครัวเรือนปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้ โดยการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ที่ได้จากการคัดแยกขยะครัวเรือน ส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆให้พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ส่งเสริมให้ผู้ผู้ประกอบการอาหารและผู้ประกอบการขนมพื้นเมืองให้ถูกหลักสุขาภิบาลภายใต้กิจกรรม “ผักพื้นบ้านอาหารพื้นเมือง” เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนชาวโนนดินแดงดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และยังเป็นการจัดระเบียบของตลาดให้เป็นระเบียบ สะอาด สะดวก และปลอดภัยแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค ส่งเสริมให้ใช้ตะกร้า ถุงผ้า แทนถุงพลาสติกเป็นการลดการนำเข้าขยะ เพื่อเป็นการดูแลเรื่องสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้ชุมชนในเขตเทศบาลมีการรวมกลุ่มอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเอง มีความสามัคคีประสานงานกันระหว่างแต่ละชุมชน เพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๓. เพื่อให้ประชาชนได้สุขภาพดีในการได้บริโภคผักปลอดผักสารพิษ

๔. เพื่อส่งเสริมให้ทุกครัวเรือนใช้ถุงผ้า ตะกร้า แทนการใช้ถุงพลาสติกเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๕. เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกในประชาชนรักษาความสะอาดของบ้านเมือง เป็นการลดมลพิษของเสียขยะต่างๆ เป็นการป้องกันแหล่งพาหะนำโรคในชุมชน

๖.เพื่อความสะอาดสวยงามและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณถนนสุขาภิบาล ๕ เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖.การดำเนินการ

๑.ประสานความร่วมมือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง คือปกครองอำเภอโนนดินแดง สาธารณสุขอำเภอโนนดินแดง โรงพยาบาลโนนดินแดง สถานีตำรวจภูธรโนนดินแดง เกษตรอำเภอโนนดินแดง ศูนย์พัฒนาอำเภอโนนดินแดง

๒.ประสานความร่วมมือคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานของทางเทศบาลที่เกี่ยวข้อง

๓.เขียนโครงการ ขออนุมัติโครงการ จัดทำป้ายโครงการ อุปกรณ์อื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๔.ประสานความร่วมมือไปยังผู้นำชุมชน อสม. ทุกหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕.ประสานความร่วมมือไปยังสถานประกอบการที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับพื้นที่ดำเนินการ

๖.สำรวจข้อมูลประชาชนในพื้นที่ที่จะนำสินค้าเข้าร่วมโครงการ

๗.รณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมโครงการ

กิจกรรมที่๑. ประชุมปรึกษาหารือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและบุคลากรของทางเทศบาลที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่๒. จัดประชุมชี้แจงโครงการ

กิจกรรมที่๓. เปิดตัวกิจกรรมการดำเนินงานถนนคนเดิน

๗.ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลมีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ชุมชนในเขตเทศบาลมีการรวมกลุ่มอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเอง มีความสามัคคีประสานงานกันระหว่างแต่ละชุมชน เพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๓. ประชาชนได้ซื้อสินค้าดี ราคาถูก มีคุณภาพ มีเงินทุนหมุนเวียนภายในท้องถิ่น

๔. ทุกครัวเรือนใช้ถุงผ้า ตะกร้า แทนการใช้ถุงพลาสติกเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๕. ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดของบ้านเมือง เป็นการลดมลพิษ ของเสียขยะต่างๆ เป็นการป้องกันแหล่งพาหะนำโรคในชุมชน

โครงการโตไปไม่โกง

๑.หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึกเป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านสังคมซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและความรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชั่นและการโกงทุกรูปแบบโดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งการสร้างค่านิยมจะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชั่นที่ได้ผลที่สุด เด็กและเยาวชนถือเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่ายิ่งของประเทศเพราะเด็กและเยาวชนในวันนี้จะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในวันหน้าการให้การศึกษาแก่เด็กและเยาวชนจึงมีความสำคัญต่อการกำหนดทิศทางของสังคมในอนาคตดังนั้นจึงต้องบ่มเพาะให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถควบคู่ไปกับการมีคุณธรรมจริยธรรมในจิตใจเพื่อให้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมที่ดีมีความสุขเป็นสังคมแห่งความดีงามโดยมีครูและโรงเรียนทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้และบ่มเพาะความดีตั้งแต่วัยเยาว์ ดังนั้นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนดินแดงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดกิจกรรมโครงการโตไปไม่โกง เพื่อให้เด็กได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ถึงความซื่อสัตย์สุจริตในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม การมีจิตสาธารณะคำนึงถึงสังคมและส่วนรวม ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันอย่างมีเหตุผลรู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองเคารพกฎเกณฑ์กติกา และเป็นอยู่อย่างพอเพียงไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนทั้งตัวเองและผู้อื่น

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อปลูกฝังให้เด็กนักเรียน มีความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การรู้รับผิดชอบและมีวินัยและรักความพอเพียง

๒.๒. เพื่อให้เด็กได้เรียนรู้การอยู่ร่วมกันกับผู้อื่นอย่างสันติบนพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรมเสียสละเพื่อส่วนรวม เอื้อเฟื้อ เมตตา มีน้ำใจ ไม่เห็นแก่ตัว

๒.๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯโดยไม่เห็นแก่ตัวไม่เอาเปรียบผู้อื่นรู้จักจำแนกชั่วดีแยกแยะความผิดและความถูกต้องเพื่อเป็นภูมิคุ้มกันปัญหาทุจริตคอร์รัปชั่น

๒.๔. เพื่อให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ รู้จักหน้าที่ของตนเอง มีระเบียบวินัย เคารพกติกา รับผิดชอบในสิ่งที่ทำกล้ายอมรับและรับการลงโทษ รู้จักสำนึกผิดและขอโทษ แก้ไขในสิ่งที่ผิดกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๕เพื่อให้เด็กเรียนรู้การอยู่อย่างพอเพียง รู้จักความพอดี มีความอดทน อดกลั้น ทำอะไรมีเหตุมีผล มีสติและเหตุผลไม้กลัวความลำบาก

๓. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๓.๑ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผู้มีความรู้ความสามารถควบคู่ไปกับการมีคุณธรรมจริยธรรมในจิตใจเพื่อให้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมที่ดีมีความสุขเป็นสังคมแห่งความดีงามโดยมีครูและโรงเรียนทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้แลบ่มเพาะความดีตั้งแต่วัยเยาว์

๓.๒ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนดินแดง
- ครู/ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๔. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๔.๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนดินแดง

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พัฒนาคุณภาพชีวิตและการบริการของภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาบูรณาการ การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาสาธารณสุขและแรงงานแบบองค์รวม

..../.....๕.๒..สอดคล้อง.....

๔.๒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนดินแดง

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมคุณภาพผู้เรียน

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ส่งเสริมคุณภาพผู้เรียน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑จัดประชุมครูที่รับผิดชอบโครงการเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแนวทางดำเนินการงานโครงการ

๔.๒ ขออนุมัติโครงการ

๔.๓ จัดประชุมครูเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโครงการ

๔.๔ ปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการ

- จัดกิจกรรมในรูปแบบกิจกรรมเสริมประสบการณ์ในรูปแบบการ (เล่านิทาน) การท่องคำคล้องจอง กิจกรรมการเล่น กิจกรรมศิลปะ
- การจัดทำแผนการจัดประสบการณ์โตไปไม่โกง
- การจัดทำหลักสูตร
- การท่องคำคล้องจอง กิจกรรมการเล่น กิจกรรมศิลปะ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

๙. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. การติดตามประเมินผล

๙.๑ การสังเกตจากการร่วมกิจกรรม

๙.๒ สัมภาษณ์ /สนทนาซักถาม

๙.๓ แบบประเมินโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ มีความซื่อสัตย์สุจริตในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม มีความซื่อตรง มีเจตนาบริสุทธิ์ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบไม่คดโกง

๑๐.๒ เด็กได้เรียนรู้การอยู่ร่วมกันในสังคม รับผิดชอบส่วนรวม เอื้อเฟื้อ เมตตา มีน้ำใจไม่เห็นแก่ตัว มีจิตสาธารณะ

๑๐.๓ เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ มีจิตสำนึกที่ดีนึกถึงใจเขาใจเรา ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รับฟังผู้อื่น เคารพให้เกียรติผู้อื่น กตัญญูอย่างมีเหตุผล คำนึงถึงความยุติธรรมตลอด

๑๐.๔ เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ รู้จักหน้าที่ของตนเอง มีระเบียบวินัย เคารพกติกา รับผิดชอบในสิ่งที่ทำกล้ายอมรับและรับการลงโทษ รู้จักสำนึกผิดและขอโทษ แก้ไขในสิ่งที่ผิดกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๑๐.๕ รู้จักความพอเพียง ความพอดี มีความอดทนอดกลั้น รู้จักบังคับตัวเอง ไม่กลัวความยากลำบากมีสติและเหตุผล

ลงชื่อ ผู้เขียนโครงการ
(นางปารณีย์พิมภักดี)
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนดินแดง

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนันท์นภัส จำปาทอง)
นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพิพัฒน์ เรืองประโคน)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพงศ์เทพ โคนาโล)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลโนนดินแดง

๑. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการแข่งขันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง ทำให้เกิดผลกระทบต่อสภาวะความเป็นอยู่ของบุคคล เด็กและเยาวชนขาดการอบรมสั่งสอนให้มีความรู้ ความเข้าใจในการศึกษาหลักธรรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข การแข่งขันอย่างรุนแรงทางด้านเศรษฐกิจ ทำให้คนส่วนใหญ่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ขาดความตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม ประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โรงเรียนจึงต้องจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้รู้จักหน้าที่ของตนและฐานะที่เป็นพลเมืองของประเทศชาติ ส่งเสริมให้ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาและนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๔. เป้าหมาย

ผลผลิต นักเรียนโรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง จำนวน ๔๒๐ คน

ผลลัพธ์ ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการ
๔.๒ ประชุมชี้แจง
๔.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน
๔.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
๔.๕ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ
๔.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๐												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	
๑. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการผู้บริหารสถานศึกษาและครูวิทยากรแกนนำและนักเรียนเพื่อพัฒนาโรงเรียนคุณธรรม	←	→											งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน
๒. โครงการค่ายคุณธรรม	←	—	—	—	→								งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน

๓. กิจกรรมตักบาตรวิถีพุทธ		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน
๔. กิจกรรมวันไหว้ครู		↔											งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน
๕. กิจกรรมอบรมจริยธรรมประจำสัปดาห์	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน
๖. กิจกรรมสอบธรรมศึกษาชั้นตรี ชั้นโท ชั้นเอก							↔						กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๘. งบประมาณ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่าจัดการเรียนการสอน

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ปริมาณ,คุณภาพ,เวลา,ค่าใช้จ่าย)	**เกณฑ์**	**เครื่องมือ**
ผลผลิต (Output) ร้อยละของนักเรียนโรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	แบบประเมิน
ผลผลิต (Output) ร้อยละของนักเรียนโรงเรียนโรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดงเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข	ร้อยละ ๙๕	แบบประเมิน

๑. โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
" ป้องกันการทุจริต "

๒. หลักการและเหตุผล

ทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลเสียหายต่อชาติบ้านเมืองมาอย่างต่อเนื่องยาวนาน แม้กระทั่งค่านิยมที่ถูกต้อง ดีงามของสังคมไทยก็ได้รับผลกระทบจนบางส่วนของสังคมไทยมีความคิดว่าการทำงานของราชการอาจมีการทุจริตเกิดขึ้นบ้างก็ไม่เป็นไร และยอมรับได้หากการทำงานนั้นจะมีผลงานเกิดขึ้นเป็นประโยชน์แก่ประชาชนหรือชุมชนบ้าง ค่านิยมเช่นนี้นับว่าเป็นอันตรายอย่างยิ่งต่อสังคมไทย เพราะสื่อให้เห็นได้ว่าการทุจริตกำลังจะได้รับการยอมรับว่าเป็นเรื่องปกติธรรมดาและอาจจะแผ่ขยายครอบคลุมไปทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน ในอนาคตอย่างรวดเร็วและหลีกเลี่ยงไม่ได้ ซึ่งหากไม่มีการดำเนินการแก้ไขโดยเร็วแล้ว สังคมไทยจะได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงและได้รับความเสียหายอย่างมากมาย

การศึกษาเป็นทางออกที่สำคัญ เนื่องด้วยการศึกษานั้นนอกจากจะเป็นกระบวนการสร้างความรู้แล้วยังจะทำให้เกิดแนวคิด ค่านิยมที่ถูกต้อง ดีงาม ในการที่จะดูแลรับผิดชอบตนเอง ชุมชน สังคม และชาติบ้านเมือง ดังนั้น การที่จะสร้างค่านิยมให้กับสังคมจึงจำเป็นที่ต้องเริ่มในสถาบันการศึกษา ซึ่งจะส่งผลให้เยาวชนที่ผ่านกระบวนการศึกษา เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาชาติบ้านเมือง และมีความรักชาติถูกทางที่จะรักองค์ประกอบต่างๆ ของชาติ บ้านเมือง เช่น คนในชาติ แผ่นดิน ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรม สถาบันครอบครัว สถาบันศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ ฯลฯ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมสถานศึกษาจัดกระบวนการเรียน การสอน และกิจกรรมทางการศึกษา ส่งเสริมให้นักเรียนได้เรียนรู้และตระหนักในความสำคัญของชาติ คุณค่า คุณประโยชน์ขององค์ประกอบต่าง ๆ ที่สร้างความเป็นชาติ มุ่งมั่นที่จะอนุรักษ์แก้ปัญหาและพัฒนาให้สิ่งเหล่านี้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ยั่งยืน โดยมีชุมชนเป็นส่วนร่วม

๓.๒ นักเรียน เกิดความสำนึกที่จะมุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้เป็นเยาวชนที่ดีของชาติและมีความรักชาติ ถูกทางที่จะรักองค์ประกอบต่าง ๆ ของชาติ เช่น คนในชาติ แผ่นดิน ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรม สถานบันที่สำคัญของชาติ

๓.๓ ขยายการประสานสัมพันธ์ก่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างสถานศึกษา ครอบครัว ศาสนา ชุมชน ในความร่วมมือดำเนินกิจกรรมตามแนวทางรักชาติถูกทาง ซึ่งจะมีส่วนช่วยในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

เพื่อส่งเสริมสถานศึกษาจัดกระบวนการเรียน การสอน และกิจกรรมทางการศึกษา ส่งเสริมให้นักเรียนได้เรียนรู้และตระหนักในความสำคัญของชาติ คุณค่า คุณประโยชน์ขององค์ประกอบต่าง ๆที่สร้างความเป็นชาติ

๔.๒ เชิงคุณภาพ

โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดงสามารถจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมทางการศึกษาเพื่อให้นักเรียนรู้ เข้าใจในการป้องกันการทุจริต

๕. พื้นที่การดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ เสนอโครงการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง

๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัดและผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละ ๑๐๐ นักเรียนมีความตระหนักในความมีคุณธรรมจริยธรรม
- ผู้บริหารโรงเรียน และครู จัดกิจกรรมการเรียนการสอนการป้องกันการทุจริตได้ดี

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ครูมีความรู้เข้าใจกระบวนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้กับนักเรียน
- นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๑. โครงการสร้างความเข้มแข็งกิจการลูกเสือ

๒. หลักการและเหตุผล

กิจการลูกเสือเป็นประบวนการพัฒนาเยาวชนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนให้เป็น ผู้มีระเบียบวินัยอันดีงามตามกฎหมายและข้อบังคับของสังคม และมุ่งเน้นให้เยาวชนเป็นผู้นำ ตามกฎและคำปฏิญาณของลูกเสือ เป็นการพัฒนาเยาวชนให้รู้จักช่วยตนเองพร้อมทั้งพัฒนาให้เป็นผู้รอบรู้และใฝ่หาประสบการณ์ เสริมสร้างศักยภาพในแขนงวิทยาการที่สนใจและมีความถนัดเฉพาะตัวสู่ความเป็นเลิศ เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในเรื่องคุณธรรมนำความรู้และเศรษฐกิจพอเพียง ให้มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสิ่งแวดล้อม ชุมชน ชาติบ้านเมืองให้มั่นคงและพัฒนาอย่างยั่งยืนในอนาคต

โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในคุณภาพของนักเรียนและเยาวชน โดยจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาทั้งร่างกาย สติปัญญา จิตใจและศีลธรรม ให้เป็นพลเมืองดีมีความรับผิดชอบ ช่วยสร้างสรรค์สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะกิจกรรมลูกเสือ ถือว่าเป็นกิจกรรมที่สำคัญยิ่ง ที่จะช่วยพัฒนาส่งเสริมนักเรียนให้เป็นคนดี มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักบำเพ็ญประโยชน์ช่วยเหลือสังคม มีความรักความสามัคคีและมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จึงได้จัดโครงการสร้างความเข้มแข็งกิจการลูกเสือ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับกิจการลูกเสือของโรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๓.๒ เพื่อให้ลูกเสือได้รับการปลูกฝังลักษณะนิสัยที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งเน้นให้เป็นผู้มีระเบียบ มีวินัย รู้จักช่วยเหลือตนเองและหมู่คณะ และสามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

ลูกเสือ เนตรนารี โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดงทุกคน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

ลูกเสือ เนตรนารี มีระเบียบ มีวินัย มีความเข้มแข็ง อดทน สร้างเสริมประสบการณ์ชีวิตและทักษะวิชาการลูกเสือ ตลอดจนมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๕. พื้นที่การดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. **วิธีดำเนินการ**

๖.๑ เสนอโครงการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง

๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ

- จัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาด / หลักสูตรลูกเสือที่เน้นทักษะชีวิต
- โครงการเดินทางไกลลูกเสือสำรอง

- โครงการอยู่ค่ายพักแรมลูกเสือสามัญ

๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

๘. งบประมาณดำเนินการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่าจัดการเรียนการสอน

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัดและผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ลูกเสือ เนตรนารีโรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง ได้รับความรู้ มีทักษะ มีจิตอาสา ทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะได้ดี

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลูกเสือ เนตรนารี เกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัย มีความเข้มแข็ง อดทน และมีความปรองดองในทุกหมู่เหล่า

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่น ส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกลู่นอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดงมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรเทศบาลตำบลโนนดินแดงได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลโนนดินแดงได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการปริมนผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลโนนดินแดงเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก้ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติอนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วีสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกูนวีสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบิหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๒ ฉบับ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม้น้อยกว่า ๒ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

ข้อ ๒.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้มีนโยบายเกี่ยวกับการให้บริการสำหรับประชาชนที่มาขอรับบริการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในการนี้ เทศบาลตำบลโนนดินแดง โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เกิดความประทับใจในการมาขอรับการบริการอย่างทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เน้นการให้บริการประชาชนโดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนและการมีส่วนร่วมของประชาชน/ชุมชน เป็นหลัก ซึ่งการบริการประชาชนนั้นสามารถตรวจสอบได้ตามหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยเฉพาะงานด้านบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องร่วมมือกันปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด อีกทั้งเพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความประทับใจและความพึงพอใจดังกล่าว รวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพและมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนเกินความจำเป็น จนสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงและสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลโนนดินแดงได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจนและมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

๓.๓ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนที่มารับบริการ รับรู้ปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓.๔ มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ด้านการบริการประชาชนด้านต่างๆ

๓.๕ เพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการเกิดความประทับใจในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชนทั่วไปที่มีภูมิลำเนาในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๔.๒ ผู้ประกอบการห้างร้าน/สถานประกอบการ ที่ประกอบกิจการอยู่ในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๔.๓ ประชาชนที่มีภูมิลำเนานอกเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดงที่ประกอบกิจการภายในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง

/.....๕. ระยะเวลา.....

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. กิจกรรมดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติงานภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๖.๒ ศึกษาระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระกรวงมหาดไทยกำหนด

๖.๓ ทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนการให้บริการประชาชน

๖.๔ จัดเตรียมที่นั่งสำหรับบริการประชาชน ให้ได้รับความสะดวกสบายอย่างทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๕ บริการประชาชนตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - -๑๖.๓๐ น. โดยไม่หยุดพักเที่ยง

๖.๖ ในการให้บริการประชาชน ระยะตั้งแต่เข้ามารับบริการ จนแล้วเสร็จ ไม่เกิน ๕ นาที/ราย โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๗ ให้คำแนะนำประชาชนที่มารับบริการเพิ่มเติม กรณีย์ที่ยื่นและเจ้าหน้าที่ตรวจเอกสารแล้ว ไม่ครบ เจ้าหน้าที่ต้องการเอกสารเพิ่มเติม

๖.๘ ให้บริการถ่ายรูปเพื่อใช้ประกอบเอกสารในการขอใบอนุญาต,หนังสือรับรองสถานที่จำหน่าย/สะสมอาหาร สำหรับประชาชนที่มาขอรับบริการรายใหม่ ฟรี อย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๗. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนที่มารับบริการได้รับการปฏิบัติโดยทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๙.๒ ประชาชนในเขตเทศบาลมีความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงานของพนักงาน/เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๙.๓ การจัดเก็บค่าธรรมเนียมต่างๆ ไม่ตกหล่น สืบเนื่องจากประชาชนในเขตเทศบาลได้ให้ความร่วมมือในการชำระค่าธรรมเนียม

๙.๔ รายได้ของเทศบาลตำบลโนนดินแดงเพิ่มมากขึ้น

๙.๕ ประชาชนที่มารับบริการเกิดความประทับใจในการให้บริการ

๙.๖ ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกถูกต้องโดยทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนส่วนราชการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

ข้อ ๒.๔.๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการศูนย์เรียนรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ระบบสุขภาพที่พึงประสงค์ของสังคมไทยเป็นระบบสุขภาพเชิงรุกที่มุ่งการสร้างสุขภาพดีของประชาชน โดยสังคมทุกส่วนและทุกระดับมีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการสร้างและจัดการสุขภาพโดยมีการเรียนรู้และใช้ประโยชน์อย่างรู้เท่าทัน เพื่อให้สังคมไทยดำรงอยู่อย่างพึ่งตนเองได้และมีสุขภาวะอันนำไปสู่การพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นเมืองไทยแข็งแรงโดยจะต้องมีดุลยภาพทั้ง ๓ ด้าน คือ เป็นระบบสุขภาพที่มีคุณภาพ มีภูมิปัญญาและการเรียนรู้ และเป็นระบบสุขภาพที่เอื้ออาทรพึ่งพาเกื้อกูลกันได้

ในปัจจุบันสภาพสังคมมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น ส่งผลให้โรคภัยต่างๆเข้ามาเบียดเบียนในชีวิตเพิ่มขึ้น กลยุทธ์การพัฒนาสุขภาพที่แข็งแรง เป็นแนวคิดเชิงยุทธศาสตร์ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการลดปัจจัยเสี่ยงด้านพฤติกรรมสุขภาพและโรคที่เป็นปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของประเทศ ซึ่งเป็นการบูรณาการกิจกรรมต่างๆ ของงานสร้างเสริมสุขภาพ ได้แก่ การออกกำลังกาย อาหารปลอดภัย การพัฒนาด้านอารมณ์ การป้องกันและควบคุมโรค และการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ให้เกิดขึ้นในระดับชุมชนหรือหมู่บ้าน

ศูนย์การเรียนรู้ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็นเครื่องมือในการสร้างแนวคิดและมุมมองใหม่ที่ไม่ใช่รูปแบบของห้องเรียน แต่เน้นการเป็นศูนย์เรียนรู้แลกเปลี่ยนและถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาสุขภาวะ การป้องกันและดูแลควบคุมโรคในปัจจุบัน เช่น โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง เป็นต้น เพื่อให้อสม. นำความรู้ที่ได้รับและประสบการณ์ไปถ่ายทอดให้กับสมาชิกในครอบครัวและชุมชน ในพื้นที่ บนพื้นฐานทางทรัพยากร เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม วิถีชีวิต และเครือข่ายที่มีอยู่ในชุมชน และเพื่อสร้างศักยภาพให้กับ อสม.และเครือข่ายต่างๆในชุมชนได้เข้าใจ เข้าถึงและพัฒนางานด้านสุขภาพที่เป็นปัญหาของชุมชนอย่างแท้จริง ศูนย์การเรียนรู้จะเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมดูแลโรคต่างๆ โดยการจัดการเรียนรู้ในแต่ละวาระให้สอดคล้องกับวิถีชุมชนในแต่ละพื้นที่ และทันต่อเหตุการณ์ในปัจจุบัน

พร้อมทั้งจัดให้มีการยกย่องเชิญชูเกียรติ อสม. ในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง ที่มีการดำเนินงานดีเด่น เข้าประกวดคัดเลือกเป็น อสม. ดีเด่น สาขาที่ ๑ การเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ สาขาที่ ๒ การส่งเสริมสุขภาพ สาขาที่ ๓ สุขภาพจิตในชุมชน สาขาที่ ๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน สาขาที่ ๕ การบริการในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.) และการสร้างหลักประกันสุขภาพ สาขาที่ ๖ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ สาขาที่ ๗ ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ สาขาที่ ๘ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน สาขาที่ ๙ การจัดการสุขภาพชุมชน สาขาที่ ๑๐ นมแม่ สายใยรักแห่งครอบครัว อย่างน้อยปีละ ๑ สาขา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์ และแนวทางในการป้องกันและดูแลรักษาโรคต่างๆ

๒. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง มีสุขภาวะที่สมบูรณ์แข็งแรง มีทักษะในการดูแลตนเอง และมีส่วนร่วมในการจัดปัจจัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

๓. เพื่อทราบปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหาแต่ละชุมชนร่วมกัน

๔. เพื่อลดอัตราการป่วย อัตราการตาย จากโรคติดต่อที่เป็นปัญหาของพื้นที่ได้แก่ ไข้เลือดออก วัณโรค เอดส์ ฯลฯ

๕. เพื่อลดอัตราการป่วย อัตราการตาย ภาวะแทรกซ้อนจากโรคไม่ติดต่อที่เป็นปัญหาของพื้นที่ได้แก่ ความดันโลหิตสูง เบาหวาน หัวใจ ฯลฯ

๖. เพื่อยกยองเชิดชูเกียรติ อสม. ที่มีการดำเนินการดีเด่น

๗. เพื่อติดตามการดำเนินงานของ อสม.

๔. เป้าหมาย

อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านทั้ง ๑๒ ชุมชน รวมทั้งสิ้น ๑๘๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูล

๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินงาน

๓. ประชุมชี้แจงนโยบายและมอบหมายภารกิจแก่เครือข่ายสุขภาพ

๔. วางแผนการจัดกิจกรรมโครงการ/ประสานแผน/ระดมทรัพยากร

๕. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดกิจกรรม

๖. ดำเนินการอบรม อสม. และภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ จำนวน ๑๘๕ คน

๗. คัดเลือก อสม. ดีเด่น ตามสาขาต่างๆ อย่างน้อย ๑ สาขา

๘. สรุปประเมินผลกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. อสม. ได้รับการฟื้นฟูและพัฒนาความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน

๒. อสม. มีการจัดการสุขภาพและสิ่งแวดล้อมอย่างมีมาตรฐาน

๓. ประชาชนในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔. มีกิจกรรมควบคุมโรคติดต่อต่างๆ อย่างต่อเนื่อง โรคติดต่อลดลงหรือไม่เกิดขึ้น

๕. เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้ป่วยได้รับการดูแล จาก อสม. ดีขึ้น

๖. อสม. ได้รับการยกยองเชิดชูเกียรติ ที่มีการดำเนินการดีเด่น ตามสาขาต่างๆ อย่างน้อง ๑ สาขา

๗. อสม. ร่วมกันทำงาน เป็นทีมได้มีประสิทธิภาพดีขึ้น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากากรทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้พนักงานทุกคนนำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ ระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมินที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนเก็บไว้ที่งานการเจ้าหน้าที่

๖.๓ พนักงานทุกคนปฏิบัติราชการตามข้อตกลง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๒.๕.๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลโนนดินแดง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตาม ภารกิจของเทศบาลตำบลโนนดินแดง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว เทศบาลตำบลโนนดินแดง ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้ หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงรายละเอียดของการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะ ดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘ ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองสรวง เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖.๒ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลโนนดินแดง มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ เทศบาลตำบลโนนดินแดง มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๒.๕.๓

๑. ชื่อโครงการ : **มาตรการ** ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลโนนดินแดง ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการ มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ เทศบาลโนนดินแดง จึงได้จัดทำ มาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการ ร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

“**เจ้าหน้าที่**” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบ

ความผิด การทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการ ร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๒ การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๓.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป และใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสมแต่ละปีงบประมาณในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้นำเสนอปัญหาความต้องการในการที่จะพัฒนาชุมชนทั้งในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และด้านการพัฒนาการเมืองการบริหาร

๓.๓ เพื่อสามารถนำประเด็นหลักของการพัฒนาเทศบาล มาจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาสี่ปี

๓.๔ เพื่อให้แผนพัฒนาสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และนโยบายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง และประชาชนในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาล ๑๒ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็น ปัญหาความต้องการในการพัฒนาด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บริหารทราบและดำเนินการแก้ไขปัญหาในด้านต่างๆ ตามระเบียบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงานเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน ๑๒ ชุมชนได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ ประชาชนได้นำเสนอปัญหาความต้องการในการที่จะพัฒนาชุมชนทั้งในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และด้านการพัฒนาการเมืองการบริหาร

๑๐.๓ สามารถนำประเด็นหลักของการพัฒนาเทศบาล มาจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาสี่ปี

๑๐.๔ มีแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และนโยบายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๓.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการหนึ่งชุมชนหนึ่งการมีส่วนร่วม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นส่วนหนึ่งมาจากผู้แทนประชาคมท้องถิ่น โดยมีหน้าที่ในการร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลโนนดินแดงจึงเห็นความสำคัญของตัวแทนจากชุมชนซึ่งจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา และการจัดทำงบประมาณประจำปีเพื่อตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแต่งตั้งประชาชนจากชุมชนเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจำทำโครงการ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชนชุมชนละ ๑ คน จากการคัดเลือกของประชาชนในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งตัวแทนจากชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลโนนดินแดงครบตามโครงสร้างที่กำหนด

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจำทำโครงการ

๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐.๔ ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๓.๓.๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการประชาชนร่วมใจตรวจสอบความโปร่งใสของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นส่วนหนึ่งมาจากผู้แทนประชาคมท้องถิ่น โดยมีหน้าที่ในการร่วมกันกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลโนนดินแดงจึงเห็นความสำคัญของตัวแทนจากชุมชนซึ่งจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เพื่อตรวจสอบการดำเนินโครงการต่างๆ และการใช้งบประมาณให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแต่งตั้งประชาชนจากชุมชนเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนดินดง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามประเมินผลโครงการ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในปรับปรุงแก้ไขโครงการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชนชุมชนละ ๑ คน จากการคัดเลือกของประชาชนในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งตัวแทนจากชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนดินดงครบตาโครงสร้างที่กำหนด

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามประเมินผลโครงการ

๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในปรับปรุงแก้ไขโครงการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๔.๔.๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้อง โดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามีการกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การ บริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการ บริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ เผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางการจัดเวทีประชาคม บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับเทศบาล

๑๐.๓ มีช่องทางในการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางการจัดเวทีประชาคม บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๔.๔.๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาล มีภารกิจหน้าที่ที่ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึกค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลโนนดินแดง มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจ ที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาค ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลโนนดินแดง ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วม รับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น เทศบาลตำบล โนนดินแดง พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มี ความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๓.๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓.๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็น เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการ ทุจริตเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการ ลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖.๓ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง ในการร่วมคิด ร่วม พิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลโนนดินแดง กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑–๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองสรวง

โครงการ “จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ” เทศบาลตำบลโนนดินแดง
อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

---

๑. ชื่อโครงการ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑) - (๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติ ดังกล่าว ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จะต้องมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู

เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขึ้นเป็นช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนดินแดงได้ทุกขั้นตอน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจดูข้อมูลข่าวสารของราชการได้

๓.๒ เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง

๔.๒ ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนดินแดง ตั้งอยู่เลขที่ ๒๙๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๒๖๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๐ ๖๒๕๓ โทรสาร ๐ ๔๔๖๐ ๖๒๕๒ และ เว็บไซต์ www.nondindaengcity.com / Facebook เทศบาลตำบลโนนดินแดงแฟนเพจ

๖. วิธีดำเนินงาน

ประกาศจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโนนดินแดงและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลข่าวสาร ดังนี้ เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลโนนดินแดง ประกอบด้วย

๑. นายศราวุธ บุบผารัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
๒. นางสาวกาญจนา สวายพล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓. นายไชยา คงทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน
๔. นางสาววิจิตรา น้อยนาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบงานเอกสารเผยแพร่ หนังสือ วารสารต่างๆ ในศูนย์ฯ ให้ถูกต้องครบถ้วน

๒. ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓. กำกับ ควบคุม ดูแล ให้คำแนะนำ และประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

๔. ให้บริการประชาชนในการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมดูแลของเทศบาลตำบลโนนดินแดง โดยผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาของเทศบาลตำบลโนนดินแดง หากมีอุปสรรคหรือปัญหาให้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นเพื่อดำเนินการ แก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร

๑๐.๓ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

โครงการ เผยแพร่ข่าวสารตามมาตรฐานความโปร่งใส
เทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

---

๑. ชื่อโครงการ เผยแพร่ข่าวสารตามมาตรฐานความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนั้น

เทศบาลตำบลโนนดินแดง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการบริหารงานตามมาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ โดยจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารงาน ให้บรรลุเจตนารมณ์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับรวมทั้งตอบสนอง และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุให้ประชาชนตรวจดู

๓.๒ เพื่อการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนที่สะดวก สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

-หน่วยงานทั่วไป และประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนดินแดง ตั้งอยู่เลขที่ ๒๙๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๒๖๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๐ ๖๒๕๓ โทรสาร ๐ ๔๔๖๐ ๖๒๕๒ และ เว็บไซต์ www.nondindaengcity.com / Facebook เทศบาลตำบลโนนดินแดงแฟนเพจ

๖. วิธีดำเนินงาน

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ผ่านทางเว็บไซต์ www.nondindaengcity.com / Facebook เทศบาลตำบลโนนดินแดงแฟนเพจ หอกระจายข่าวระบบเสียงไร้สายของเทศบาลฯ ปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลฯ จัดเอกสารไว้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบการประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ

๑๐.๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกหลากหลายช่องทาง

๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การรับรู้ การเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

โครงการ “จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์”
เทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

---

๑. ชื่อโครงการ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการ สม่ำเสมอ

เพื่อประสิทธิภาพและความสัมฤทธิ์ผลการดำเนินการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวกและเหมาะสม รวมถึงการแจ้งเบาะแสการทุจริตด้านต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน / กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน มีวิธีการที่สามารถทำได้โดยง่าย มีความสะดวกและเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้มีระบบการแก้ไขข้อร้องเรียน การติดตาม การรายงานผลการดำเนินการข้อร้องเรียน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีบทบาทและการมีส่วนร่วมในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนดินแดง ตั้งอยู่เลขที่ ๒๙๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๒๖๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๐ ๖๒๕๓ โทรสาร ๐ ๔๔๖๐ ๖๒๕๒ และ เว็บไซต์ www.nondindaengcity.com / Facebook เทศบาลตำบลโนนดินแดงแฟนเพจ ตู้แสดงความคิดเห็น

๖. วิธีดำเนินงาน

ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ โดยปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ติดตามและแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชน รายงานสรุปผลให้ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ รับทราบผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการ

๑๐.๓ สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

ข้อ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลโนนดินแดงจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรกรของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลโนนดินแดงทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ขอ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พรอมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรูความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้เทศบาลตำบลโนนดินแดงในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการวบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษารัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือไดของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลโนนดินแดง (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลโนนดินแดง รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลโนนดินแดง ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปี ละหนึ่งครั้งภายในเกาสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

ข้อ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้เทศบาลมีการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในในเทศบาลและลดการทุจริตเทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนดินแดง จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรญัตติร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโนนดินแดงเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลโนนดินแดงได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน
- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลโนนดินแดงจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลโนนดินแดงรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลโนนดินแดงได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบด้วยวาจา หรือการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลโนนดินแดงจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลโนนดินแดงรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่เทศบาลตำบลโนนดินแดงได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศมนตรีตำบลโนนดินแดงออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์

การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของเทศบาลตำบลโนนดินแดง และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

ข้อ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้เทศบาลมีการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในในเทศบาลและลดการทุจริตเทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนดินแดง จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรญัตติร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนดินแดง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนดินแดง

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้